

嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果  
(105-106 年)

## 目錄

第一篇：就業、經濟與福利.....	2
第二篇：人口、婚姻與家庭.....	6
第三篇：教育、媒體與文化.....	17
第四篇：人身安全與司法.....	25
第五篇：健康、醫療與照顧.....	38
第六篇：環境、能源與科技.....	52

## 嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果

篇章	第一篇：就業、經濟與福利			
<b>基本觀念</b>	1. 就業機會平等是性別平權的基礎。 2. 提高婦女參與經濟發展及就業促進之決策機會。 3. 照顧工作是兩性與社會共同的責任。 4. 勞動尊嚴在多元化就業型態中應受保障。			
<b>參與單位</b>	社會處、教育處、主計處、人事處			
策略方針	辦理機關	105 年辦理成果	106 年辦理成果	未來策進作為
1. 建置婦女勞動及就業數據，瞭解婦女就業趨勢變化，作為研擬婦女就業政策之參考數據。	主計處	在性別統計指標資料庫於就業、經濟與福利面向建立關於兩性就業與失業等相關指標，例如：勞動參與率、失業率等指標。	賡續在性別統計指標資料庫於就業、經濟與福利面向更新指標內容與資料期。	無
2. 參與政府就業促進或經濟發展相關委員會之性別組成均應符合任一性別不得少於三分之一，政策規劃納入	人事處	本府及所屬一級機關之所屬委員會共 68 個，任一性別比例達三分之一者共 42 個；佔委員會總個數之比率為 61.76%。	函請本府及所屬一級機關，於委員會改選或成員異動時應落實任一性別比例達 3 分之 1。	向各單位機關宣導於遴選或票選委員時，應注意性別比例，必要時可於設置要點加註性別比例相關規定。
	社會處	就業歧視評議委員會 13 名委員，其中男性委員 7 名，女性委員 6 名。	就業歧視評議委員會 13 名委員，其中男性委員 7 名，女性委員 6 名。	持續將任意性別不得低於三分之一之策略方針納入委員組成比

婦女需求。				例。
3. 整合就業輔導及社會福利窗口，提供女性就業諮詢、職業訓練、求職服務與福利措施整合性服務，並配合不同族群屬性需求協助其適性就業。	社會處	105 年失業者職業訓練共計辦理 9 班次，男性參訓人數為 49 人、女性參訓人數為 213 人，共計 262 人。	106 年失業者職業訓練共計辦理 8 班次，男性參訓人數為 57 人、女性參訓人數為 179 人，共計 236 人。	無
4. 依據性別工作平等法等相關法令規定，落實民間企業性別勞動檢查，消除婦女就業障礙。	社會處	依據性別工作平等法(以下簡稱性工法)之規定，落實企業勞動檢查，105 年 1-12 月共針對本市 386 家企業進行勞動檢查時，檢視是否違反性工法之規定，檢查結果皆符合規定。	依據性別工作平等法(以下簡稱性工法)之規定，落實企業勞動檢查，106 年 1-12 月共針對本市 382 家企業進行勞動檢查時，檢視是否違反性工法之規定，檢查結果皆符合規定。	實質督促事業單位遵守性別工作平等法，將轄內公務機關列為性工法之檢查對象。
5. 針對參加對象性別差異過大之職業訓練課程，提供一定名額保障	社會處	本府辦理失業者職業訓練依據勞動部勞動力發展署訂定「補助地方政府辦理失業者職業訓練作業規定」第 14 條有關招生規定應公開、公平及公正原則篩選適訓學員參訓，經筆試	本府辦理失業者職業訓練依據勞動部勞動力發展署訂定「補助地方政府辦理失業者職業訓練作業規定」第 14 條有關招生規定應公開、公平及公正原則篩選適訓學員參訓，經筆試	將鼓勵有參訓需要之男性報名踴躍報名參加。

另一性別參與權利。		及口試結果，依序錄取。	及口試結果，依序錄取。	
6. 鼓勵民間企業提供托(育)兒相關設施與措施服務，並針對配合度佳的民間企業提供補助或獎勵。	社會處	105年度本市事業單位僱用100人以上事業單位共計43家，已提供托兒設施或托兒措施共計30家，尚有13家尚在輔導中。	106年度本市事業單位僱用100人以上事業單位共計44家，已提供托兒設施或托兒措施共計35家，尚有9家尚在輔導中。	1. 辦理說明會。 2. 針對尚未辦理之事業單位，函文調查表並續追蹤輔導。
7. 推動學校與民間非營利團體合辦國小學童課後照顧措施，證照培訓二度就業、中高齡及弱勢就業人力之婦女擔任課後照顧服務人員，以建構家庭照顧支持系統及促進婦女就業。	教育處	本市19所國民小學皆有辦理課後照顧服務，其中，博愛國小及北園國小分別與欣願基金會及林業生基金會合作辦理課後照顧服務。	本市19所國民小學皆有辦理課後照顧服務，其中，博愛國小及北園國小分別與欣願基金會及林業生基金會合作辦理課後照顧服務。	本市擔任課後照顧服務之師資，現職教師及儲備教師比率達81.6%。

<p>8. 定期檢視本府女性主管及本市女性從政比例，提升議題顯見度，以逐步改善並提倡女性人力資本。</p>	<p>人事處</p>	<p>本府一級單位主管及所屬一級機關首長為 20 人，其中女性 3 人、男性 17 人。</p>	<p>本府一級單位主管及所屬一級機關首長為 20 人，其中女性 3 人、男性 17 人。</p>	<p>向各用人機關宣導應適時檢視機關內性別比例，並納入作為未來進用人員時之參考。</p>
---	------------	--	--	--

## 嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果

篇章	第二篇：人口、婚姻與家庭			
基本觀念	1. 促進性別平等，尊重性別差異。 2. 提升婦女權益，健全家庭支持系統。 3. 尊重多元文化組成之家庭關係。			
參與單位	民政處、衛生局、社會處、教育處、企劃處			
策略方針	辦理機關	105 年辦理成果	106 年辦理成果	未來策進作為
1. 人口政策應考量新移民婦女、原住民族、低收入、單親、以及年輕女性等不同人口類別之需求，融入性別意識，並打造弱勢家庭的支持性服務網，使各項政策與服務方案能符合各類人口與家庭的不同需求。	企劃處	本府 105 年度推行人口政策措施宣導執行成果共提報 25 案至內政部評核，宣導對象涵蓋原住民、新住民、老年人、青壯年、青少年(女)、嬰幼兒等不同人口族群，並針對各年齡層人口提供需求服務，例如 2016 新住民多元文化宣導活動、老人消費者保護認識、999 個親子心動時光相片徵文活動、樂齡讀書會、0-5 歲嬰幼兒閱讀起步走、夫妻成長讀書會、婦幼人身安全宣導、105 年社區青少年分級三對三籃球賽等。	本市 106 年起推出多項生育及育兒養育福利措施，例如：聯合婚禮、家庭教育中心講座(未婚、婚前、婚姻教育)、婚前健康檢查、孕婦乙型鏈球菌篩檢服務、人工生殖補助、孕婦產前健康照護衛教指導服務、嘉義市婦女生育津貼暨新生兒營養禮金發放作業要點、低收入戶產婦及嬰兒營養補助實施要點、父母未就業家庭育兒津貼(0-2 歲)、就業者家庭部分托育費用補助(0-2 歲)、托育資源中心(0-3 歲)、5 歲幼兒免學費就學補助、補助公立幼兒園及非營利幼兒園辦理課後留園服務、嘉義市國民教育階段特殊教育學生獎補助要點、國中小免費教科書…等，從結婚、懷孕、	一、依據嘉義市政府推動性別平等政策方針辦理。 二、研議人口政策時，能整合跨局處資源，使不同人口類別之需求皆能符合性別平等。

			分娩到育兒的過程，補助資源逐年增加；此外，各局處亦將在年度內結合重要業務內容辦理人口政策措施宣導活動，讓民眾對家庭與社會產生責任感。	
民政處	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 設置法律扶助諮詢窗口，本市設置法律扶助諮詢窗口，每週一、五上午 9:30-12:00 於本府 1 樓法律諮詢室辦理，其中原住民族人共計 3 案有關債務、繼承等法律相關問題諮詢服務。</li> <li>2. 4 月 26 日假本市博物館辦理志工教育訓練，課程包含大陸配偶在臺停留居留法規說明、新移民社會福利資源說明、泰國母語教學暨促進多元文化影片賞析、戶政便民新措施等，加強服務於不同領域的志工情感交誼、經驗分享，並厚植志工服務知能，提昇為民服務品質。</li> <li>3. 辦理新住民生活適應輔導班，使新住民能熟知我國法律及國民權利義務基本常識，並通曉救援扶助系統，培植新住民真正適應家庭生活，順利融入新環境，共同營造幸</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 設置法律扶助諮詢窗口，本市設置法律扶助諮詢窗口，每週一、五上午 9:30-12:00 於本府 1 樓法律諮詢室辦理。其中提供原住民族人免費法律扶助計 7 案有關債務、繼承等法律相關問題諮詢服務；大陸配偶 12 件、外籍配偶 10 件(資料期間至 11 月底)。</li> <li>2. 於 4 月 12 日假農業試驗所水土保持教室辦理戶政、政風志工暨移民通譯人員教育訓練，課程中包含多元文化敏感度及同理心、陸務與外事業務等相關移民課程，以提升服務人員多元文化敏感度及為民服務品質。</li> <li>3. 辦理新住民生活適應輔導班，上課時數 20 小時，課程內容包括社會福利資源介紹、家庭暴力防治宣導、性別影片書籍導讀及性別意識</li> </ol>	辦理各種課程及活動時持續辦理多元文化議題以提升相關業務及服務人員之敏感度，並融入性別意識相關課程。	



		<p>福美滿家庭，參加人數計 16 人。</p> <p>4. 針對原住民族〈3~4 歲〉幼兒就讀公私立幼兒園予以補助 46 人就學費用，合計新臺幣 54 萬 9,000 元整。</p> <p>5. 辦理原住民家庭教育及社會教育推廣宣導 1 場次，參訪花蓮縣豐濱鄉新社村噶瑪蘭部落，藉著參訪族人部落營造成果經驗，提昇各族群的連結彼此互相觀摩學習，如何使都會區屬於較弱勢的原住民如何一方面要維持既有的文化內涵，另一方面又要提昇在都會經濟社會的競爭力。</p>	<p>課程、地方風俗民情介紹等，協助本市新住民在團體中更快速融入本市生活，使新住民能熟知我國法律及國民權利義務基本常識，並通曉救援扶助系統，加強其生活知能蘊涵，並知曉社會訊息，參加人數計 25 人。</p> <p>4. 針對原住民族〈3~4 歲〉幼兒就讀公私立幼兒園予以補助 67 人就學費用，合計新臺幣 63 萬 4,000 元整。</p> <p>5. 為救助遭遇緊急危難或災害致生活陷於困境之原住民，本年度共提供醫療補助 2 案及生活扶助 1 案，共計核發急難救助金新臺幣 3 萬元整。</p> <p>6. 辦理原住民家庭教育及社會教育推廣宣導 1 場次，聘請屏東教育大學郭東雄助理教授講授「人權教育及性別主流化」議題，針對原住民人權問題牽涉到原住民傳統領域的狩獵文化該如何保障及消除「性別歧視」加強「性別友善」相互尊重，打造祥和樂利的兩性社會深入</p>	
--	--	---	--	--

			探討。	
	社會處	<p>辦理單親暨弱勢婦女支持性就業方案(經費:49萬元整)本方案辦理期間105年1月01日至12月31日,共辦理18場次活動,4月25日至5月10日家事服務達人課程,12場次171人次參與,9月6日餐飲技能—家常菜2場次48人次參與,10月17日雲林婦女保護會鈴蘭愛心早餐屋觀摩服務1場次30人次參與,8月1日、8月2日2015Kano季觀光嘉年華經絡鬆筋服務宣導2場次,服務110人次、12月13日腦麻協會園遊會經絡鬆筋服務宣導1場次,服務20人次;全年度共服務379人次。</p> <p>方案成果:105年協助婦女就業,從事家事服務4位,居家清潔3位、公司行號1位;餐飲服務業4人次,1位於和平路販售鹹粥,1位於吳鳳南路販售印尼餅,1位月子中心擔任廚房工作,1位於保安市場販售中式早餐;經絡鬆筋9人次,2位於林森東路及國華街設立小型美容室,2位於頂六社區固定於週日設攤,5位持續</p>	無(方案已結束)	無(方案已結束)

		協助本方案宣導服務。		
	衛生局	於東區及西區衛生所健兒門診時段，提供新住民生活適應輔導諮詢服務計 163 人次(建立健康諮詢服務管道，以提昇自我照護的知能)。	於東區及西區衛生所健兒門診時段，提供新住民生活適應輔導諮詢服務計 147 人次(建立健康諮詢服務管道，以提昇自我照護的知能)。	持續每年向內政部移民署申請新住民生育保健通譯員服務補助經費
2. 提供具性別意識及鼓勵措施的婚前及新婚教育課程、醫療檢查、健康教育等，並鼓勵男性參與家務與家庭照顧分工，以強化家庭內性別平等價值。	社會處	105 年共辦理 3 場次鼓勵男性參與家務分工與家庭照顧活動(爸氣十足與型男大主廚)。課程內容含： 1. 夫妻兩人要能互相支持、溝通合作、彼此尊重，肯定彼此的重要性！ 2. 親職角色定位 3. 親職教育與共親職對親子關係的影響 4. 做好父母角色的基本認識 5. 學習夫妻相處之道。為鼓勵男性照顧者一同參與育兒技巧講座，舉凡男性照顧者參與者，贈送精美禮物一份，藉由親子團體的互動，提升男性參與家庭的比重。 2. 藉由父親節活動，以家庭共餐、家務為主軸，由父親展示廚藝來邀請家人共餐、家人送上禮物祝福父親，活動當天共 169 名親子參與。	106 年共辦理 8 場次如果你是我-家務角色互換教育訓練課程:鼓勵男性餐與家務分工與家庭照顧活動。課程內容:透過角色扮演，讓兒童體會家長(或照顧者)或讓家長體會兒童之不同性別角色，培養家庭成員間彼此同理及感恩之心，進而增進其正向互動關係。活動內容：分別設置幸福傳達、幸福拼圖、工作嘗鮮、幸福彩繪、幸福猜字等 6 道關卡，讓親子互換角色進行。讓家庭成員能夠理解、體諒各自成員角色之責任與難處，進而體諒包容彼此。	積極辦理鼓勵男性參與家務與家庭照顧分工相關活動或課程
	衛生局	本市提供凡設籍嘉義市將結婚或新	本市提供凡設籍嘉義市將結婚或新	加強宣導市民認識婚

		婚未懷孕之男女婚前健康檢查補助(每年編10位名額)105年度,計申請數5案。	婚未懷孕之男女婚前健康檢查補助(每年編10位名額)106年度,計申請數10案。	前健康檢查重要性,以利及早做生育計劃,早期發現早期治療,以孕育出優秀的下一代。
	教育處	105年辦理3場次「緣來是你/妳—婚前教育成長營」,計有159人次參與。	106年辦理3場次「幸福魔法Pa—婚前教育成長營」,計有155人次參與。	
3. 透過培力與獎勵,引導社區資源及民間團體研擬相關社會服務方案,強化提供弱勢家庭服務。	教育處	105年度補助民間團體辦理特教相關活動,共計補助經費7800元整。	106年度補助民間團體辦理特教相關活動,共計補助經費10萬3800元整。	持續辦理。
4. 推動多元供給的育兒政策,例如孕前健康檢查、育兒津貼、公共托育系統、親子館、保母及居家托育、關懷新手父母及	社會處	<p>一、育兒津貼</p> <p>1. 「父母未就業家庭育兒津貼」(101.1.1.開辦),父母未就業家庭育兒津貼」(101.1.1.開辦),105年1月1日至12月31日止共補助3,241人,補助款計新臺幣5,987萬2,683元整。</p> <p>2. 「嘉義市低收入及中低收入戶育兒津貼」(104.4.1開辦),105</p>	<p>一、育兒津貼</p> <p>1. 「父母未就業家庭育兒津貼」(101.1.1.開辦),106/1/1至106/12/31計補助3,103人,補助款計新臺幣6,534萬3,153元整。</p> <p>2. 「嘉義市低收入及中低收入戶育兒津貼」(104.4.1開辦),106/1/1至106/12/31計補助107</p>	<p>1. 1.107年推動延長本市幼兒托育補助加碼至3歲。</p> <p>2. 107年推出嘉有好運-懷孕婦女乘車補助。</p>

<p>多胞胎家庭照顧負荷等，並檢視現行保母及居家托育管理制度之運作，營造平價、優質且可近性的托育服務。</p>		<p>年12月31日止共補助95人，補助款計新臺幣135萬6,040元整。</p> <p>二、保母及居家托育</p> <p>1. 105年1-12月止核發居家式托育服務提供者服務登記證書共46張。</p> <p>2. 保母托育費用補助(97.4.1開辦)，105年1-12月年共計補助884人，6348人次撥付新臺幣1733萬3,800元整。</p> <p>三、公共托育系統</p> <p><b>嘉義市托育資源中心：</b>開設2處托育資源中心開放親子使用活動空間並提供如感覺統合等嬰幼兒課程、親子活動、親職教育、兒童發展篩檢、育兒及托育諮詢、圖書教玩具借用、社區宣導及空間使用等服務。105年1-12月東區托育資源中心計服務28,275人次；西區托育資源中心計服務30,070人次。</p> <p>四、多胞胎家庭照顧負荷</p> <p>提供婦女生育津貼暨新生兒營養禮金，每生育一胎補助新臺幣(以下同)八千元，雙胞胎一萬八千</p>	<p>人，補助款計新臺幣160萬570元整。</p> <p>二、保母及居家托育</p> <p>1. 106年1-12月止核發居家式托育服務提供者服務登記證書共42張。</p> <p>2. 保母托育費用補助(97.4.1開辦)，106年1-12月年共計補助885人，6400人次撥付新臺幣1772萬7,806元整。</p> <p>3. 0-2歲幼兒托育補助(106年度1月開辦)，106年1-11月共計補助376人，2,534人次，撥付新臺幣765萬5,500元整。</p> <p>三、公共托育系統</p> <p><b>嘉義市托育資源中心：</b>開設2處托育資源中心開放親子使用活動空間並提供如感覺統合等嬰幼兒課程、親子活動、親職教育、兒童發展篩檢、育兒及托育諮詢、圖書教玩具借用、社區宣導及空間使用等服務。106年1-12月東區托育資源中心計服務28,770人次；西區托育資源中心計服務28,151人次。</p>	
---	--	--	---	--

		<p>元，三胞胎(含)以上三萬元。105年共補助2,170名新生兒，發放金額計新臺幣3,045萬4,000元整，舒緩多胞胎家庭育兒照顧經濟負擔。</p>	<p>四、 關懷新手父母</p> <p>新手爸媽不慌張-「免費育兒指導服務」(106.04開辦)設籍且實際居住本市家有0-2歲幼兒的家長皆可提出申請，提供諮詢及相關育兒資源引介，指派托育人員到府提供嬰幼兒沐浴、餵食、護理急救等照顧技巧及針對嬰幼兒居家生活環境規劃給予適當建議。106年4-12月共計6個家庭申請，服務28人次，補助新臺幣5,600元整。</p> <p>五、 多胞胎家庭照顧負荷：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供婦女生育津貼暨新生兒營養禮金：每生育一胎補助新臺幣(以下同)八千元，雙胞胎一萬八千元，三胞胎(含)以上三萬元。106年共補助1,904名新生兒，發放金額計新臺幣2,671萬8,000元整，舒緩多胞胎家庭育兒照顧經濟負擔。</li> <li>2. 婦女育兒照顧喘息服務(106.04開辦)：提供嘉義市(以下簡稱本市)育有未滿3歲兒童之家庭臨時與短期照顧服務，補助兒童</li> </ol>	
--	--	--	---	--

			臨時托育費用，以期建構友善育兒環境，舒緩照顧壓力，讓婦女獲得適時的喘息與紓壓。106年4-12月共計臨托320名幼兒，臨托時數9,584小時，補助新臺幣94萬0,032元整。	
	衛生局	本市提供凡設籍嘉義市將結婚或新婚未懷孕之男女婚前健康檢查補助(每年編10位名額)105年度申請數計5案。	本市提供凡設籍嘉義市將結婚或新婚未懷孕之男女婚前健康檢查補助(每年編10位名額)106年度申請數計10案。	持續宣導市民認識婚前健康檢查重要性，以利及早做生育計劃，早期發現早期治療，以孕育出優秀的下一代。
5. 保障身心障礙者就學、就業、就醫、就養之平等權益，並提供多元供給之托障政策，減緩女性照顧責任。	衛生局	105年辦理「105年度公益彩券回饋金排除就醫障礙計畫」，提供經濟弱勢之民眾申請補助，共計補助78人次，實支數為446,658元。	106年辦理「106年度公益彩券回饋金排除就醫障礙計畫」，提供經濟弱勢之民眾申請補助，共計補助78人次，實支數為446,658元。	107年獲衛福部核准公益彩券回饋金排除就醫障礙計畫之補助金額共計336,000元，持續提供經濟弱勢之民眾就醫補助。
	教育處	105年辦理身心障礙學生課後照顧班，共計服務225名學生。	106年辦理身心障礙學生課後照顧班，共計服務258名學生。	持續辦理。
6. 針對新移民家庭成員(如新移民之先生、婆婆等家庭成員)提	民政處	1. 105年召開「新住民照顧輔導聯繫會報」2場次，參加單位除本府所屬警政、衛生、社政、教育、文化等相關單位外，同時邀集國軍退除役官兵輔導委員會嘉義	1. 1月24日、7月26日假本府六樓第一會議室召開「新住民照顧輔導聯繫會報」計2場次，參加單位除本府所屬警政、衛生、社政、教育、文化等相關單位外，	辦理活動時鼓勵新住民及其家屬共同參與活動，例如活動報名時如有家屬共同參加者可優先錄取等措施，以

<p>供支持性服務措施，例如辦理支持性或聯誼性團體、電話關懷服務等，並結合社區大學、社區關懷據點加強多元文化認知宣導，以提升新移民家庭關係。</p>		<p>榮民服務處、勞動部勞動力發展署雲嘉南區就業服務中心、移民署本市服務站及專勤隊及民間團體等參加會議，結合公、私行政資源共享，就新住民面臨問題適時予以輔導、檢討、改進，發揮行政效益。</p> <p>2. 辦理多元文化專題講座，聘請新住民、客家、原住民等不同族群所屬團體推派主講人擔任講座，就所屬族群特殊文化透過座談方式提供相互交融平台，邀集市民、里長及相關業務人員參與，加強多元族群民情風俗習慣觀念，促進文化交流互動，充分達到族群文化融合目的。</p> <p>3. 於11月5日辦理移民節活動，並結合原住民豐年祭活動共同擴大辦理，有效突顯本府推動多元文化的用心。</p>	<p>同時邀集國軍退除役官兵輔導委員會嘉義榮民服務處、勞動部勞動力發展署雲嘉南區就業服務中心、移民署本市服務站及專勤隊及民間團體等參加會議，結合公、私行政資源共享，就新住民面臨問題適時予以輔導、檢討、改進，發揮行政效益。</p> <p>2. 於9月16日辦理新住民社區參訪活動，並鼓勵其在臺共同生活親屬參與，藉由介紹本市歷史人文背景，瞭解本市特色，使新住民能快速融入本市生活，並加入親子DIY烘焙坊，同時提升家庭關係，參加人數計40人。</p> <p>3. 11月5日辦理移民節暨多元文化宣導活動，鼓勵新住民及其子女共同參與演出，除異國歌舞表演外，包含識字班等學習成果展示，提升新住民二代之認同感，同時向市民展現多元文化</p>	<p>提升家庭關係。</p>
	<p>衛生局</p>	<p>1. 針對新移民家庭成員(如新移民之先生、婆婆等家庭成員)提供支持性服務措施。</p>	<p>持續向內政部移民署申請經費，於東區及西區衛生所，安排健兒門診時段有提供新住民生育保健通譯員服</p>	<p>持續每年向中央申請經費補助</p>



		<p>2. 本市於東區及西區衛生所，安排健兒門診時段有提供新住民生育保健通譯員服務，各所 2 名(共有 4 名新住民，其中 3 名為越南國籍、1 名印尼國籍)，提供新住民朋個人及家庭支持性服務措施，以提升新移民家庭關係及健康維護，及早融入適應在台生活，並藉由宣導活動讓新住民通譯員參與，也加強國人對新住民多元文化的認知。</p>	<p>務，各所 2 名(共有 4 名新住民，其中 3 名為越南國籍、1 名印尼國籍)，提供新住民朋個人及家庭支持性服務措施，以提升新移民家庭關係及健康維護，及早融入適應在台生活，並藉由宣導活動讓新住民通譯員參與，也加強國人對新住民多元文化的認知。</p>	
<p>7. 研議同居伴侶或非傳統家庭型態之成員，其福利、權益保障等政策，以落實性別人權的精神。</p>	<p>民政處</p>	<p>105 年 3 月 1 日起開辦〈同性伴侶所內註記〉，7 月 1 日起只要單方設籍本市即可申請〈同性伴侶所內註記〉作業，申請者可於戶役政資訊系統所內註記欄位，註記同性伴侶關係，雖不具任何法律效力，但基於對多元性別人權的善意尊重，正視多元性別的健康平權。105 年度計有對申請註記(女女 6 對，男男 1 對)。</p>	<p>持續宣導尊重多元性別認同及不同性別取向，正視多元性別的健康平權，司法院大法官解釋釋字第 748 號公布後，在法制化完成前，考量保障同性婚姻之意旨，開放同性伴侶註記得跨區辦理，積極營造、落實性別友善環境。106 年度至 11 月底計有對申請註記(女女 15 對，男男 1 對)。</p>	<p>提升女性權益同時提倡尊重多元性別取向觀念，期達到消除傳統性別刻板印象。</p>

## 嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果

篇章	第三篇：教育、媒體與文化			
<b>基本觀念</b>	1. 追求平等、反制歧視。 2. 尊重差異、鼓勵多元。 3. 公平分配、共享資源。			
<b>參與單位</b>	教育處、社會處、行政處(新聞科)、民政處、文化局、主計處、人事處			
策略方針	辦理機關	105 年辦理成果	106 年辦理成果	未來策進作為
1. 建置相關性別統計，研議性別平等措施與政策，符合性別統計和各層面族群的需求評估。	主計處	1. 編印性別圖像書刊，針對 7 大面向挑選出具有代表性之指標，利用統計數據呈現性別差異事實現況。 2. 撰寫"少子化對本市教育體系的現況與影響"統計通報一篇。	1. 編印性別圖像書刊，針對 7 大面向挑選出具有代表性之指標，106 年新增 2 項指標內容。 2. 性別統計指標資料庫原有 99 項指標，106 年新增 44 項，目前計有 143 項性別指標。於教育、媒體與文化面向：本年共新增 5 指標項目，此面向目前計有 23 項指標。	持續編印性別圖像書刊，增加代表性指標資料蒐集，以豐富書刊內容。
2. 辦理本機關及所屬學校相關人員多元性別平等的在職教育和訓練。	文化局	市府訂定 105 年數位學習活動實施計畫共 33 小時，含性別主流化—性別主流化與就業歧視(2 小時)課程，本局 38 人，完成者 37 人，達成率 97.37%。	106 年數位課程依上級規定修改為 20 小時，惟市府仍將認識多元性別(1 小時)與性別平等教育(1 小時)列為必修課程，本局上述課程達成率 100%。	賡續推動性別平等相關訓練課程。
	人事處	105 數位套裝課程納入 2 小時之性別主流化課程，並列為本府各單位及所	1. 106 數位套裝課程納入 2 小時之性別主流化課程，並列為本府各	持續將性別主流化課程列入數位套裝課

		屬各機關團體績效共同評比項目之一。	<p>單位及所屬各機關團體績效共同評比項目之一。</p> <p>2. 106年12月26日於本府8樓會議室辦理本府暨所屬機關學校職員性別意識培力實體訓練課程，邀請本市婦女權益促進委員會委員曾麗吟擔任講師，以電影賞析的方式，帶領同仁深入討論日常生活中的多元性別議題。</p> <p>3. 為應多元性別需求，辦理性別平等取向的教育訓練問卷調查，以求本府辦理教育訓練之質性達到性別平等要素。</p>	程，並視需求辦理性別意識培力實體訓練，以混成學習方式提升本府人員多元性別平等意識。
教育處	<p>1. 105年7月4日至6日於民族國小辦理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初階培訓，增進學校人員校園性侵害性騷擾或性霸凌事件危機處理能力；加強教師性侵害性騷擾或性霸凌事件調查知能、行政處置及輔導知能，有效應用於個案調查及輔導，計43位國中小校長、主任、生教組長及教師參加。</p> <p>2. 105年7月11日至13日於崇文</p>	<p>1. 106年7月10日至12日於民族國小辦理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初階培訓，增進學校人員校園性侵害性騷擾或性霸凌事件危機處理能力；加強教師性侵害性騷擾或性霸凌事件調查知能、行政處置及輔導知能，有效應用於個案調查及輔導，計54位國中小校長、主任、生教組長及教師參加。</p> <p>2. 106年7月17日至19日於崇文</p>	持續辦理。	

		<p>國小辦理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員進階培訓，增進學校人員校園性侵害性騷擾或性霸凌事件危機處理能力；加強教師性侵害性騷擾或性霸凌事件調查知能、行政處置及輔導知能，有效應用於個案調查及輔導，計 36 位國中小教師參加。</p> <p>3. 105 年 8 月 2 日於蘭潭國中辦理性別平等教育法令宣導，提升教師性別平等教育相關法令之認知，並透過案例分析與研討，加強教師對青少年安全的重視，並提升自我防衛與察覺的能力，計 80 位國中小教師參加。</p> <p>4. 105 年 8 月 12 日於宣信國小辦理校園性別事件、性侵害或性騷擾事件處理機制及教育輔導內涵之案例研討會，透過案例研討，增進校園性侵害或性騷擾調查專業人員對事件處理機制的知能與教育輔導內涵原則策略的運用，計 39 位國中小教師參加。</p>	<p>國小辦理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員進階培訓，增進學校人員校園性侵害性騷擾或性霸凌事件危機處理能力；加強教師性侵害性騷擾或性霸凌事件調查知能、行政處置及輔導知能，有效應用於個案調查及輔導，計 35 位國中小教師參加。</p> <p>3. 106 年 7 月 3 日至 5 日於北園國中辦理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員高階培訓，了解校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查策略及報告撰寫；了解事件申復審議重點、流程及報告書撰寫；透過經驗分享與討論更加具備處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件知能，計 32 位國中小教師參加。</p> <p>4. 106 年 7 月 31 日於蘭潭國中辦理性別平等教育法令宣導，提升教師性別平等教育相關法令之認知，並透過案例分析與研討，加強教師對青少年安全的重視，並</p>	
--	--	---	---	--

		<p>5. 105年11月23日於育人國小辦理校園性侵害性騷擾性霸凌事件回覆系統教育訓練，計43位公私立國中小學務主任、生教組長及相關教師參加。</p> <p>6. 105年5月18日、11月1日於港坪國小辦理本市國中小家長性別平等教育宣導會，增進家長的性別平等知能，幫助學生性別平等觀念均衡發展，計151位國中小家長及志工參加。</p>	<p>提升自我防衛與察覺的能力，計71位國中小教師參加。</p> <p>5. 106年8月23日於宣信國小辦理校園性別事件、性侵害或性騷擾事件處理機制及教育輔導內涵之案例研討會，透過案例研討，增進校園性侵害或性騷擾調查專業人員對事件處理機制的知能與教育輔導內涵原則策略的運用，計48位國中小教師參加。</p> <p>6. 106年8月25日於育人國小辦理校園性侵害性騷擾性霸凌事件回覆系統教育訓練，計65位公私立國中小學務主任、生教組長及相關教師參加。</p> <p>7. 106年5月31日、10月31日於港坪國小辦理本市國中小家長性別平等教育宣導會，增進家長的性別平等知能，幫助學生性別平等觀念均衡發展，計144位國中小家長及志工參加。</p>	
3. 本機關性別平等委員會及所屬學校性	文化局	本局成立「性騷擾申訴評議委員會」，委員任期自103年12月1日起至105年11月30日止，委員性別遵	本局「性騷擾申訴評議委員會」自105年12月1日名稱修正為「性騷擾與性別歧視申訴評議委員會」，改	市府成立有「嘉義市性別平等辦公室」，市府內部單位、所屬機關及

<p>別平等教與委員會，提供有關多元性別教育政策之建議與促進工作，包括建立檢討、督導與管考機制，消除性別、階層、族群等面向之偏見與歧視。</p>		<p>照女性不得少於二分之一，男性委員與社會公正人士及專家學者各不得少於三分之一的規定。</p>	<p>組後之委員任期自 105 年 12 月 1 日起至 107 年 11 月 30 日止，委員性別亦遵照前述規定。</p>	<p>區公所均需協助各項業務之推動。本局將遵照市府之指導，持續推動相關性別平等工作。</p>
<p>4. 除主管機關推動教育課程外，應結合社區及民間資源共同合作，針對不同性別、年齡、族群之需求，建立社區多元化女性教育諮詢服務管道，並強化轉介功能，消彌城鄉</p>	<p>文化局</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新住民培訓種子計畫。</li> <li>2. 新住民社區藝文交流及影展。</li> <li>3. 嘉義市移民/移工生活聚落圈田野調查。</li> <li>4. 移工藝文交流活動。</li> <li>5. 多元文化書箱。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擴大執行「嘉義市多元族群生活聚落圈深度調查」。</li> <li>2. 持續辦理「多元族群與社區藝文交流活動」。</li> <li>3. 舉辦「多元族群嘉義文化小旅行」。</li> <li>4. 辦理「東南亞文物展與「移工紀錄片影展」。</li> <li>5. 舉辦「多元文化展演活動」。</li> <li>6. 辦理「多元文化書香社區巡迴展」。</li> </ol>	<p>未來預期辦理多元文化交流研習及婦女教育研習，並結合國際組織，相互交流。</p>

教育資源不均。				
5. 強化婦女館功能，針對女性團體、地方團體及社區組織，培力性別意識課程，以提昇女性公共參與及影響力。	社會處	<p><b>一、 強化婦女館功能：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每年開辦 2 期婦女學苑課程(含日間與夜間)，課程設有必修與選修課程，用以增進婦女福利與社會教育，並且安排必修課程提昇婦女生活新知與性別意識，擴大生活領域，105 年計 495 人報名參加。</li> <li>2. 辦理促進性別平等、婦女權益、成長團體、親職教育與知性講座…相關課程，105 年約 30 場次，計 2,005 人次報名參加。</li> <li>3. 辦理婦女社區參與，培植婦女志工投入社區服務工作，105 年提供服務時數 2,946 小時。</li> <li>4. 每週三聘請諮商師進駐辦理婦女中心心事窗口諮詢服務，105 年計 66 人受惠。</li> <li>5. 每週四下午聘請義務律師提供免費諮詢服務，105 年計 163 人受惠。</li> <li>6. 每年辦理婦女團體領導人培訓</li> </ol>	<p><b>一、 強化婦女館功能：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每年開辦 2 期婦女學苑課程(含日間與夜間)，課程設有必修與選修課程，用以增進婦女福利與社會教育，並且安排必修課程提昇婦女生活新知與性別意識，擴大生活領域，106 年計 618 人報名參加。</li> <li>2. 辦理促進性別平等、婦女權益、成長團體、親職教育與知性講座…相關課程，106 年約 30 場次，計 2,113 人次報名參加。</li> <li>3. 辦理婦女社區參與，培植婦女志工投入社區服務工作，106 年至少提供服務時數 3,007 小時。</li> <li>4. 每週三聘請諮商師進駐辦理婦女中心心事窗口諮詢服務，106 年計 63 人受惠。</li> <li>5. 每週四下午聘請義務律師提供免費諮詢服務，106 年計 234 人受惠。</li> <li>6. 每年辦理婦女團體領導人培訓</li> </ol>	無

		<p>課程，邀請本市婦女團體幹部參加，俾利建構本市婦女服務活動參與、辦理與組織聯絡網絡，建立服務知能，共計 35 人受惠參與。</p> <p>7. 提供婦女福利資源轉介服務，105 年提供 36 名服務人次。</p> <p>8. 提供社會福利諮詢服務，105 年提供 936 名服務人次。</p> <p>9. 建立本市婦女團體溝通平台，以婦女中心為主體連結本市各婦女團體，建立網絡平台，俾利資訊交流與溝通。</p> <p>10. 積極運用社群網站與媒材，增加活動曝光度。</p> <p>二、 針對女性團體、地方團體及社區組織，培力性別意識課程，105 年共辦理 74 場次，計 5,392 人次。</p>	<p>課程，邀請本市婦女團體幹部參加，俾利建構本市婦女服務活動參與、辦理與組織聯絡網絡，建立服務知能，共計 38 人受惠參與。</p> <p>7. 提供婦女福利資源轉介服務，106 年提供 37 名服務人次。</p> <p>8. 提供社會福利諮詢服務，106 年提供 1,008 名服務人次。</p> <p>9. 建立本市婦女團體溝通平台，以婦女中心為主體連結本市各婦女團體，建立網絡平台，俾利資訊交流與溝通。</p> <p>10. 積極運用社群網站與媒材，增加活動曝光度。</p> <p>二、 針對女性團體、地方團體及社區組織，培力性別意識課程，106 年共辦理 78 場次，計 5,527 人次。</p>	
6. 推動地方媒體自律及公民團體他律，透過與業界座談等機會利用	行政處(新聞科)	推動、管理地方媒體自律，減少缺乏性別意識之報導。	推動、管理地方媒體自律，減少缺乏性別意識之報導。	推動、管理地方媒體自律，減少缺乏性別意識之報導。



<p>性別相關案例及報告進行宣導，減少媒體缺乏性別意識的報導方式。</p>				
<p>7. 就婚姻、喪葬、祭祀、繼承、年節習俗宣導性別平等觀念。</p>	<p>民政處</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 製作喪禮性別平等宣導單張，並搭配兩性平權活動設攤宣導民眾、利用每年殯葬業者座談會及張貼網站等方式，宣導喪禮性別平等觀念。</li> <li>2. 於殯葬禮儀服務業評鑑評分表「消費者權益保障」評鑑項目將「在治喪服務過程中，有宣導符合性別平等、尊重多元文化及弱勢者意見之觀念。」列入每年評鑑項目中。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 製作喪禮性別平等宣導單張，並搭配兩性平權活動設攤宣導民眾、利用每年殯葬業者座談會及張貼網站等方式，宣導喪禮性別平等觀念。</li> <li>2. 於殯葬禮儀服務業評鑑評分表「消費者權益保障」評鑑項目將「在治喪服務過程中，有宣導符合性別平等、尊重多元文化及弱勢者意見之觀念。」列入每年評鑑項目中。</li> <li>3. 106年11月17日辦理殯葬業者講習暨座談會聘請南華大學楊姿菁講師講授「殯葬禮儀兩性平等作為之探討」宣導兩性平等之觀念。</li> </ol>	<p>改變及導正傳統殯葬禮儀中男尊女卑觀念及性別差異對女子不平等作法之陋習，以達殯葬禮俗兩性平等之目標。</p>

## 嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果

篇章	第四篇：人身安全與司法			
<b>基本觀念</b>	1. 平等尊重消除性別歧視與暴力。 2. 以性別觀點建構安全無慮的環境。 3. 保障基本權益促使尊嚴發展。			
<b>參與單位</b>	警察局、社會處、衛生局、民政處、教育處、建設處、交通觀光處、行政處(法制科)、人事處			
策略方針	辦理機關	105 年辦理成果	106 年辦理成果	未來策進作為
1. 針對不同階段之性別人 口，提供有關 人身安全之宣 導教育課程。	警察局	105 年本局至本市幼兒園、國小、國中、高中等校園，實施婦幼人身安全教育宣導計 27 場次、8400 人次。	106 年本局至本市幼兒園、國小、國中、高中等校園，實施婦幼人身安全教育宣導計 23 場次、5786 人次。	持續規劃人身安全之宣導教育課程，以提升市民自我安全保護能力。
	社會處	制定人身安全分級訓練課程，提升社 工人員服務之專業品質。 1. 105 年辦理嘉義市政府社工人員 執業安全及自我照顧教育訓練 1 場，受益人數 22 人。 2. 105 年度嘉義市社會工作人員自 我發展與支持方案-曼陀羅心靈 彩繪工作坊，共計 2 場，受益人 次 51 人。 3. 105 年度嘉義市政府社會工作人 員心理健康協助方案，受益人次 60 人。 105 年委託台中榮民總醫院嘉義分院	1. 辦理嘉義市「社工人員執業安全 維護」課程，邀請專家學者一起 共同探討如何有效提供社工人 員安全維護的認知與方法，包括 基本概念、工作場合、職場環 境、夜間假日、危險案主、服務 關係、處理原則、緊急連繫等八 大主題，及實地演練共計 70 人 受益。 2. 辦理社工人員分科分級課程，包 含人身安全課程及紓壓體驗課 程，共計 110 人受益。 3. 委託嘉義市理燙髮美容業職業	持續辦理人身安全訓 練課程及紓壓課程。

		嘉義市「安拳防衛戰」社工人身安全教育研習課程，受益人數 30 人。	工會受辦理 106 年度家庭暴力暨性侵害防治社區宣導，針對國小、幼兒園學童以行動劇演出，共計 11 場次，受宣導人次計近 3,000 人；財團法人正覺教育基金會辦理國、高中簡報宣導，共計 4 場次，受宣導人次計 1500 人。																																																					
2. 加強性侵害及家庭暴力防治網絡專業人員之性別意識，例如：社工、員警，以及其他相關人員，每年必須接受性別意識培力、受害人同理訓練及多元文化觀念等在職教育訓練，強化保護案件責任通報	衛生局	辦理家暴暨性侵害專業網絡人員教育訓練，計 4 場，423 人。 <table border="1"> <thead> <tr> <th>場次</th> <th>時間</th> <th>地點</th> <th>參與人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>08/17</td> <td>衛生福利部 嘉義醫院</td> <td>60 人</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>08/19</td> <td>天主教聖馬 爾定醫院</td> <td>124 人</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>10/26</td> <td>嘉義基督教 醫院</td> <td>125 人</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>10/28</td> <td>臺中榮民總醫 院嘉義分院</td> <td>114 人</td> </tr> <tr> <td colspan="3">合計</td> <td>423 人</td> </tr> </tbody> </table>	場次	時間	地點	參與人數	1	08/17	衛生福利部 嘉義醫院	60 人	2	08/19	天主教聖馬 爾定醫院	124 人	3	10/26	嘉義基督教 醫院	125 人	4	10/28	臺中榮民總醫 院嘉義分院	114 人	合計			423 人	辦理家暴暨性侵害專業網絡人員教育訓練，計 5 場，565 人。 <table border="1"> <thead> <tr> <th>場次</th> <th>時間</th> <th>地點</th> <th>參與人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>08/24</td> <td>衛生福利部 嘉義醫院</td> <td>56 人</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>08/07</td> <td>天主教聖馬 爾定醫院</td> <td>124 人</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>08/08</td> <td>天主教聖馬 爾定醫院</td> <td>113 人</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>9/13</td> <td>嘉義基督教 醫院</td> <td>102 人</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>11/02</td> <td>臺中榮民總醫 院嘉義分院</td> <td>114 人</td> </tr> <tr> <td colspan="3">合計</td> <td>565 人</td> </tr> </tbody> </table>	場次	時間	地點	參與人數	1	08/24	衛生福利部 嘉義醫院	56 人	2	08/07	天主教聖馬 爾定醫院	124 人	3	08/08	天主教聖馬 爾定醫院	113 人	4	9/13	嘉義基督教 醫院	102 人	5	11/02	臺中榮民總醫 院嘉義分院	114 人	合計			565 人	有關相關課程將擴及本轄 14 家地區及區域級醫療機構辦理。
場次	時間	地點	參與人數																																																					
1	08/17	衛生福利部 嘉義醫院	60 人																																																					
2	08/19	天主教聖馬 爾定醫院	124 人																																																					
3	10/26	嘉義基督教 醫院	125 人																																																					
4	10/28	臺中榮民總醫 院嘉義分院	114 人																																																					
合計			423 人																																																					
場次	時間	地點	參與人數																																																					
1	08/24	衛生福利部 嘉義醫院	56 人																																																					
2	08/07	天主教聖馬 爾定醫院	124 人																																																					
3	08/08	天主教聖馬 爾定醫院	113 人																																																					
4	9/13	嘉義基督教 醫院	102 人																																																					
5	11/02	臺中榮民總醫 院嘉義分院	114 人																																																					
合計			565 人																																																					

<p>制度，透過培訓或相關諮詢朝向精準通報的方式。</p>	<p>警察局</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 105年5月26日辦理105年度「性侵害專責人員」教育訓練，邀請嘉義地方法院檢察署主任檢察官蔡英俊、嘉義特殊教育學校主任吳天助及本局婦幼警察隊副隊長林婉婷，講授性侵害防治相關課程計6小時，參訓人數約80人。</li> <li>2. 105年11月17日辦理「婦幼人身安全教育訓練及性別暴力防治影像巡迴座談」，邀請嘉義地方法院家事法庭法官王昌國、台中榮民總醫院嘉義分院副院長黃敏偉及本局婦幼警察隊前副隊長吳聖琪，講授婦幼人身安全保護相關課程計7小時，參訓人數約80人。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 106年6月1日辦理「性侵害案件專責處理人員」教育訓練，邀請刑事警察局偵查正黃瀾嬋、元品心理諮商所所長黃雅羚講授兒少性剝削防制及性侵害防治等相關課程計6小時，參訓人數約80人。</li> <li>2. 106年11月8日辦理「婦幼人身安全」教育訓練及性別暴力防治影像巡迴座談，邀請警專講師莊蕙尔、本局婦幼警察隊副隊長林婉婷及偵查佐李泰榮講授「家暴及兒少保護案件實務與案例研討」、「性別暴力防治影像賞析及座談」、「性騷擾案件實務與案例研討」等課程計7小時、參訓人數約80人。</li> </ol>	<p>持續規劃教育訓練，以強化專業人員性別意識，並強化保護案件通報制度。</p>
	<p>社會處</p>	<p><b>加強性別意識及同理受害人訓練：</b> 為加強本府專業人員性別意識，提升本府社工多元文化觀念，105年辦理「人類性發展議題暨認識性侵害教育訓練」系列課程共6場次，受益人次150。</p> <p><b>強化保護案件責任通報制度：</b></p>	<p><b>加強性別意識及同理受害人訓練：</b> 為加強本府專業人員性別意識，精進本府社工同理訓練，106年辦理「家內性侵害案件家庭處遇模式專業人員精進訓練」系列課程共7場次，受益人次217。</p> <p><b>強化保護案件責任通報制度：</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續辦理相關課程強化相關之能。</li> <li>2. 配合衛生福利部「社區家庭暴力防治工作指引」內容，將家暴性侵防治業務擴大至社</li> </ol>

		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 配合警察局社區治安會議辦理兒少保護、家暴性侵防治教育宣導，共辦理 41 場次，受益 2188 人次。</li> <li>2. 辦理兒少保護業務暨相關法規教育宣導，共辦理 4 場次，受益 155 人次。</li> <li>3. 為促進社區初級預防，鼓勵社區勇於通報，針對社區鄰里、里長、里幹事辦理家暴防治社區初級預防宣導計畫，辦理教育培力營、反家暴創意競賽、行動劇宣導、反暴快閃活動、反暴力社區活動、反暴力意象布置、反暴力關懷站設置、踩街活動等系列活動，邀請 10 個社區發展協會參與實作，共辦理 68 場次，約 2 萬人次受益。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 配合警察局社區治安會議辦理兒少保護、家暴性侵防治教育宣導，共辦理 40 場次，受益 2188 人次。</li> <li>2. 辦理兒少保護業務暨相關法規教育宣導，共辦理 1 場次，受益 50 人次。</li> <li>3. 為促進社區初級預防，鼓勵社區勇於通報，針對社區鄰里、里長、里幹事辦理家暴防治社區初級預防宣導計畫，辦理教育培力營、反家暴創意競賽、行動劇宣導、反暴快閃活動、反暴力社區活動、反暴力意象布置、反暴力關懷站設置、踩街活動等系列活動，邀請 18 個社區發展協會參與實作，共辦理 146 場次，約 2 萬 6 千人次受益。</li> </ol>	<p>區預防，除了促進家暴防治專業網絡人員和社區之互動更密業之外，並協助社區建立家暴被害人/相對人社區支持網絡機制(例如：建立新生兒父母社區支持系統)、「弱勢家庭未成年兒少臨時托顧」、「弱勢家庭關懷訪視」、「弱勢家庭情緒分享團體」、「陪伴就醫、陪同到幫助機構」、「成立家暴防治諮詢站」等給予被害人支持、陪伴、傾聽、諮詢等符合社區在地特色之機制。) )</p>
3. 合理調整	人事處	本府 101 年至 104 年應納編 22 名之	配合辦理 106 年員額編制評鑑，於	積極辦理員額評鑑，並

<p>社工人員之工作條件，重視工作安全問題，並建立獎勵機制，積極表揚第一線工作人員優良事蹟，以提升其成就與榮譽感。</p>		<p>社工人力，其中 104 年至 106 年應納編 6 名社工人力，配合該處人員的離退，已於 105 年將 3 名科員改置為 3 名社會工作師，並自 105 年 9 月 1 日生效。</p>	<p>106 年增置 3 名社會工作師，並自 106 年 9 月 1 日生效。</p>	<p>建請行政院人事行政總處於「地方行政機關組織準則」規範編制員額總數額度外，另核增編制員額。</p>
	<p>社會處</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每季定期填報社工人員勞動條件調查表，並檢討改進，且上傳衛生福利部系統。</li> <li>2. 支給社工人員執行風險工作補助費，或是風險需要酌予補助民間團體之社工人員投保執業安全保險，依中央所定之高度風險及一般風險之分級量表，支給社工人員執行風險工作補助費(從事高度風險業務之社工人員，每月發給 2,000 元，從事一般風險業務之社工人員，每月發給 1,000 元，105 年受益人次共計 732 人次，1,039,967 元。</li> <li>3. 辦理「我的家人，你的天使」- 社工制度專業化微電影暨嘉義市 105 年度社會工作日慶祝活動，倡導社工人員權益及社工人安全促進建構更完善的社會工</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每季定期填報社工人員勞動條件調查表，並檢討改進，且上傳衛生福利部系統。</li> <li>2. 支給社工人員執行風險工作補助費，或是風險需要酌予補助民間團體之社工人員投保執業安全保險，依中央所定之高度風險及一般風險之分級量表，支給社工人員執行風險工作補助費(從事高度風險業務之社工人員，每月發給 2,000 元，從事一般風險業務之社工人員，每月發給 1,000 元，106 年受益人次共計 684 人次，936,000 元。</li> <li>3. 社工專業·活力雙十，溫馨助人·百年傳承嘉義市 106 年社會工作日系列活動，經專業評審評比表揚 17 位本市服務優良社工分別為最佳新秀獎(7 位)、活力</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每季定期填報社工人員勞動條件調查表，並檢討改進，且上傳衛生福利部系統。</li> <li>2. 支給社工人員執行風險工作補助費。</li> <li>3. 持續辦理提升社工人員成就活動。</li> </ol>

		作制度，共計約 150 人次受益。	社工獎(5位)、屹立不搖獎(5位)及韶光 20 活力 100-社工感動服務故事徵文活動，選出 12 篇社工服務的真實案例及心得感想，同時表揚徵文比賽得獎人，提升社工榮譽感。	
4. 提升公共環境之安全設計，含軟、硬體部分，軟體部分：如請巡守隊於治安死角及顧慮場所、犯罪熱點加強巡邏；硬體部分：如女廁緊急求救鈴、高犯罪率之處所監視系統、加強夜間照明及女性車廂等，以減少犯罪機會，保障兒童和婦女	建設處	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 嘉義市西公有零售市場 8 間廁所、嘉義市北興公有零售市場 2 間廁所及嘉義市保安攤販集中場 2 間廁所的無障礙隔間內有裝設緊急求救鈴。</li> <li>2. 嘉義市西公有零售市場大樓並配有保全人員。</li> <li>3. 嘉義市東公有零售市場及嘉義市北興公有零售市場有警察巡邏箱。</li> <li>4. 嘉義市西公有零售市場、嘉義市北興公有零售市場及嘉義市保安攤販集中場有安裝監視系統。</li> <li>5. 各公有零售市場內公共區域夜間照明充足。</li> </ol>	嘉義市東公有零售市場 2 間廁所、內有裝設緊急求救鈴。	無障礙隔間外加裝緊急求救鈴。 嘉義市保安攤販集中場協調增加警察巡邏箱。
	交通觀光處	無	宣導公私立路外停車場增設「婦幼優先停車格」，使本市各停車環境更完善周全。	預計配合中央法規修正規定，正式開始實施「婦幼優先停車格」之

<p>人身安全。</p>	<p>警察局</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 105年針對高犯罪率之處所監視系統及路口監視器建置達657處。</li> <li>2. 105年本局調閱監視器協助破獲刑案達646件。</li> <li>3. 105年輔導本市守望相助隊成立運作計有13隊。</li> <li>4. 本市各守望相助隊105年針對治安死角及顧慮場所、犯罪熱點，規劃共計10條巡邏路線。</li> <li>5. 105年各守望相助隊於治安死角及顧慮場所、犯罪熱點加強巡邏協助，因而破獲刑案共計7件(公共危險罪4件、賭博罪1件、竊盜罪1件、強盜罪1件)。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 106年針對高犯罪率之處所監視系統及路口監視器建置達662處。</li> <li>2. 106年本局調閱監視器協助破獲刑案達727件。</li> <li>3. 106年輔導本市守望相助隊成立運作計有13隊。</li> <li>4. 本市各守望相助隊106年針對治安死角及顧慮場所、犯罪熱點，規劃共計12條巡邏路線。</li> <li>5. 106年各守望相助隊於治安死角及顧慮場所、犯罪熱點加強巡邏協助，因而破獲刑案共計4件(公共危險罪4件)。</li> </ol>	<p>增設。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、持續規劃建置以消除治安死角為主，達到預防及偵查犯罪作為，以保障兒童和婦女人身安全，降低民眾受害風險。</li> <li>二、賡續輔導本市成立守望相助隊，協助治安維護工作。</li> </ol>
	<p>社會處</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 對於社工人員之辦公場所，應注意其安全，並妥為規畫安全防護措施，本府向衛生福利部申請「105年度社工人身安全及專業提升計畫-社會工作諮商室設施設備改善」，規劃2間獨立諮商會談空間，並加裝監視設備，將辦公空間與會談空間區隔，避免進出缺乏管理之社工人身安全</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 改造本處櫃台及兩側，增加阻隔效果，避免民眾情緒激進任意進入辦公室滋擾，以維護辦公環境安全。</li> <li>2. 加裝監視設備，包或辦公室出入口及諮商室出入口。</li> <li>3. 設置遙控警報器，讓社工人員能在會談遭遇危險時能及時獲得救援。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續購買人身安全科技產品，注重社工人身安全。</li> <li>2. 持續辦理團體督導、個別督導，提供社工員情緒支持、心理支持。</li> <li>3. 檢核進用單位有關社工人身安全維護</li> </ol>



		<p>風險。</p> <p>2. 購置人身安全器材隨身密錄器、行車紀錄器、防身警報器、防身噴霧、高音哨子、N95 口罩、醫療用外科口罩、乾洗手、酒精棉片等供社工員使用，確保社工訪視人身安全。</p> <p>3. 定期辦理團體督導、個別督導，提供社工員情緒支持、心理支持。</p>	<p>4. 購買新型警報器及新型防狼噴霧，更新社工人員配備。</p> <p>5. 定期辦理團體督導、個別督導，提供社工員情緒支持、心理支持。</p>	<p>措施。</p>
<p>5. 針對有人身安全需求的保護性個案加以分級分類，建立多元安置型態，包含緊急及短期安置，協助提供其生活自立、家庭居住及輔導服務，並落實執行家庭暴力加害人處遇計畫及性侵害</p>	<p>行政處(法制科)</p>	<p>協助本府社會處修正「嘉義市政府辦理家庭暴力被害人補助要點」，訂定「嘉義市政府監督家庭暴力事件未成年子女會面交往及交付處理要點」、「嘉義市政府處理違反性侵害犯罪防治法案件裁罰基準」。</p>	<p>協助社會處修正「嘉義市政府辦理性侵害及性騷擾被害人補助要點」。</p>	<p>於辦理法制業務時注意「嘉義市政府推動性別平等政策方針」之「第四篇：人身安全與司法」指標內容。</p>
	<p>衛生局</p>	<p>有關家庭暴力暨性侵害加害人社區處遇計畫，均依據下列法規辦理：</p> <p>1. 依據家庭暴力加害人處遇計畫規範第 10 點規定，辦理家庭暴力加害人社區處遇計畫。</p> <p>2. 依據性侵害犯罪防治法第 20 條規定，辦理性侵害相對人社區處遇計畫。</p>	<p>有關家庭暴力暨性侵害加害人社區處遇計畫，均依據下列法規辦理：</p> <p>1. 依據家庭暴力加害人處遇計畫規範第 10 點規定，辦理家庭暴力加害人社區處遇計畫。</p> <p>2. 依據性侵害犯罪防治法第 20 條規定，辦理性侵害相對人社區處遇計畫。</p>	<p>將持續遵循法規規定辦理。</p>

<p>加害人治療制度。</p>		<p>3. 依據性侵害犯罪加害人身心治療及輔導教育辦法第 7 條規定地 1 項，辦理性侵害相對人成效評估小組會議。</p> <p>4. 依據性侵害犯罪加害人身心治療及輔導教育辦法第 7 條規定第 2 項，於性侵害加害人出監一個月內安排身心治療或輔導教育。</p>	<p>3. 依據性侵害犯罪加害人身心治療及輔導教育辦法第 7 條規定地 1 項，辦理性侵害相對人成效評估小組會議。</p> <p>4. 依據性侵害犯罪加害人身心治療及輔導教育辦法第 7 條規定第 2 項，於性侵害加害人出監一個月內安排身心治療或輔導教育。</p>	
	<p>社會處</p>	<p><b>一、 保護個案分級分類：</b>為加強家庭暴力被害人安全維護召開家庭暴力安全防護網會議，由警政、社政、衛政及教育單位共同參加，針對危險評估量表超過 8 分之高危機個案討論案況並研擬安全計畫，以期降低暴力的再發生，確保被害人人身安全。105 年家暴通報數 1,289 人，第一次被通報之人數為 775 人，2 次以上通報數為 514 人，社工開案處遇中再度通報人數為 202 人，家庭暴力安全防護網會議中列管的高危機個案 110 人，中低危機個案 8 人。</p> <p><b>二、 建立多元安置型態：</b>本府除與</p>	<p><b>一、 保護個案分級分類：</b>106 年 1-11 月家暴通報數 1,021 人，第一次被通報之人數為 728 人，2 次以上通報數為 302 人，社工開案處遇中再度通報人數為 147 人，家庭暴力安全防護網會議中列管的高危機個案 93 人，中低危機個案 9 人，本會議每月召開，由警政、衛政、社政、教育單位輪流主持，今年度加入法院一併加入主持，討論案件，106 年 12 月會議將於 12 月 14 日召開。</p> <p><b>二、 建立多元安置型態：</b>本府除與適當機構簽立緊急庇護床位，由庇護單位社工提供被害人相關</p>	<p>持續辦理高危機會議，並配合中央運用高危機個案網絡會議平台，與網絡單位共同維護個案人身安全。</p>

		適當機構簽立緊急庇護床位，由庇護單位社工提供被害人相關服務外，亦連結資源提供短期安置，由本府主責社工提供處遇服務，另本府亦提供家暴被害人緊急生活及租金補助，協助被害人脫離暴力環境自立生活，105 年共安置 83 位婦女(41 人)及其子女(42 人)。	服務外，亦連結資源提供短期安置，由本府主責社工提供處遇服務，另本府亦提供家暴被害人緊急生活及租金補助，協助被害人脫離暴力環境自立生活，106 年截至 11 月共安置 35 位婦女(23 人)及其子女(12 人)。	
6. 建構家暴防治體系，對於新移民家暴個案，提供申請歸化我國國籍之相關法令協助救援，避免受家暴之新移民無法脫離暴力環境，或淪為無國籍者。	民政處	國籍法於 105 年 12 月 21 日修正，依第 4 條第 1 項 2 款前段規定：「為中華民國國民配偶，因受家庭暴力離婚且未再婚」，其乃係不可歸責於外籍配偶之事由，應認其仍有申請歸化權。	依 105 年修正之國籍法規定，配合對於有需求之新住民提供國籍法相關法律諮詢，協助其辦理歸化國籍，並於 11 月 25 日黑金段藝術節宣導受家暴離婚且未再婚之新住民可比照國人配偶條件申請歸化我國國籍相關規定。	持續配合提供歸化國籍法律諮詢並加強宣導。
	社會處	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 凡適用家庭暴力防治法之被害人不論國籍，本府家暴防治體系提供家庭暴力受害者心理支持、法律諮詢、經濟扶助及庇護協助等相關協助，105 年共服務 12,532 人次。</li> <li>2. 每周四下午於嘉義市婦女館/新住民服務中心提供免費法律諮</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 凡適用家庭暴力防治法之被害人不論國籍，本府家暴防治體系提供家庭暴力受害者心理支持、法律諮詢、經濟扶助及庇護協助等相關協助，106 年至 11 月底共服務 9,799 人次。</li> <li>2. 每周四下午於嘉義市婦女館/新住民服務中心提供免費法律諮</li> </ol>	增加家庭暴力後續追蹤輔導服務，提供被害人更全面之服務。

		詢，105 年共服務 227 人次(非本國 40 人次)。	詢，106 年截至 11 月共服務 219 人次(非本國籍 36 人次)。																																																																									
7. 推動目睹暴力兒少之服務方案，建立預防輔導機制，強化相關輔導工作，減少傷害與暴力之影響及代間傳遞現象。	衛生局	105 年辦理兒少身體自主權宣導活動，計 7 場 300 人。 <table border="1"> <thead> <tr> <th>場次</th> <th>時間</th> <th>地點</th> <th>參與人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>02/25</td> <td>林肯幼稚園</td> <td>50 人</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>04/08</td> <td>美兒優幼稚園</td> <td>50 人</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>05/10</td> <td>小魚幼兒園</td> <td>35 人</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>07/06</td> <td>仁愛幼兒園</td> <td>42 人</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>08/25</td> <td>嘉南幼兒園</td> <td>36 人</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>10/13</td> <td>陽光幼兒園</td> <td>49 人</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>11/10</td> <td>育光幼兒園</td> <td>38 人</td> </tr> <tr> <td colspan="3">合計</td> <td>300 人</td> </tr> </tbody> </table>	場次	時間	地點	參與人數	1	02/25	林肯幼稚園	50 人	2	04/08	美兒優幼稚園	50 人	3	05/10	小魚幼兒園	35 人	4	07/06	仁愛幼兒園	42 人	5	08/25	嘉南幼兒園	36 人	6	10/13	陽光幼兒園	49 人	7	11/10	育光幼兒園	38 人	合計			300 人	106 年辦理兒少身體自主權宣導活動，計 7 場 249 人。 <table border="1"> <thead> <tr> <th>場次</th> <th>時間</th> <th>地點</th> <th>參與人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>01/04</td> <td>百合幼兒園</td> <td>32</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>02/15</td> <td>崇仁附幼</td> <td>42</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>04/12</td> <td>仁愛幼兒園</td> <td>38</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>05/24</td> <td>林肯幼兒園</td> <td>34</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>07/04</td> <td>景仁幼兒園</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>08/15</td> <td>小魚幼兒園</td> <td>41</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>10/05</td> <td>中正幼兒園</td> <td>32</td> </tr> <tr> <td colspan="3">合計</td> <td>249 人</td> </tr> </tbody> </table>	場次	時間	地點	參與人數	1	01/04	百合幼兒園	32	2	02/15	崇仁附幼	42	3	04/12	仁愛幼兒園	38	4	05/24	林肯幼兒園	34	5	07/04	景仁幼兒園	30	6	08/15	小魚幼兒園	41	7	10/05	中正幼兒園	32	合計			249 人	將持續對兒少議題至本轄幼兒單位宣導。
	場次	時間	地點	參與人數																																																																								
1	02/25	林肯幼稚園	50 人																																																																									
2	04/08	美兒優幼稚園	50 人																																																																									
3	05/10	小魚幼兒園	35 人																																																																									
4	07/06	仁愛幼兒園	42 人																																																																									
5	08/25	嘉南幼兒園	36 人																																																																									
6	10/13	陽光幼兒園	49 人																																																																									
7	11/10	育光幼兒園	38 人																																																																									
合計			300 人																																																																									
場次	時間	地點	參與人數																																																																									
1	01/04	百合幼兒園	32																																																																									
2	02/15	崇仁附幼	42																																																																									
3	04/12	仁愛幼兒園	38																																																																									
4	05/24	林肯幼兒園	34																																																																									
5	07/04	景仁幼兒園	30																																																																									
6	08/15	小魚幼兒園	41																																																																									
7	10/05	中正幼兒園	32																																																																									
合計			249 人																																																																									
	社會處	一、 目睹暴力兒少服務方案： 1. 委託「臺中榮民總醫院嘉義分院」辦理「家庭暴力個案輔導處遇服務計畫」： (1) 預算：163 萬 580 元整。 (2) 服務成果：見附件 1。 2. 委託「財團法人天主教善牧社會福利基金會」辦理「目睹家庭暴力兒童及少年輔導處遇服務計	一、 目睹暴力兒少服務方案：委託「財團法人天主教善牧社會福利基金會」辦理「目睹家庭暴力兒童及少年輔導處遇服務計畫」 (1) 預算：136 萬 7,600 元整。 (2) 服務成果：見附件 3。 二、 轉知教育單位提供目睹兒少關懷服務：轉知教育單位家暴家庭中目睹兒少資訊，提供六項評	1. 強化網路宣導，提升社會大眾對於目睹家暴兒少服務的認識。 2. 設計製作並使用親職教育手冊，引導目睹家暴兒少主要照顧者覺察兒少行為表現，提																																																																								

		<p>畫」：</p> <p>(1) 預算：129 萬 8,600 元整。</p> <p>(2) 服務成果：見附件 2。</p> <p><b>二、轉知教育單位提供目睹兒少關懷服務：</b>轉知教育單位家暴家庭中目睹兒少資訊，提供六項評估表請校方評估兒少現況並持續關心，105 年完成轉知 161 位兒少。</p>	<p>估表請校方評估兒少現況並持續關心，106 年截至 10 月完成 103 位兒少。</p>	<p>升親職技巧，增進親子互動品質。</p>
	教育處	<p>辦理目睹家庭暴力兒童及少年之輔導處遇，105 年轉知所屬學校目睹家暴兒少計 116 案，一級輔導（班級導師或認輔教師關懷）計 67 案，二級輔導（輔導室個案/團體輔導）計 43 案，3 案轉學，3 案已畢業。</p>	<p>辦理目睹家庭暴力兒童及少年之輔導處遇，106 年轉知所屬學校目睹家暴兒少計 87 案，一級輔導（班級導師或認輔教師關懷）計 56 案，二級輔導（輔導室個案/團體輔導）計 30 案，1 案已轉學。</p>	
8. 設立性別工作平等申訴專線，並落實不同職場性騷擾防治機制及宣導教育課程。	行政處(法制科)	<p>協助人事處修正「嘉義市政府性騷擾與性別歧視防治措施及申訴懲戒處理要點」。</p>	<p>無。</p>	<p>於辦理法制業務時注意「嘉義市政府推動性別平等政策方針」之「第四篇：人身安全與司法」指標內容。</p>
	衛生局	<p>105 年皆有辦理相關宣導及教育課程，由人事室專線設為相關申訴專線。</p>	<p>106 年皆有辦理相關宣導及教育課程，由人事室專線設為相關申訴專線。</p>	<p>依規辦理相關事宜。</p>
	警察局	<p>1. 為受理本局性騷擾事件申訴案</p>	<p>1. 為受理本局性騷擾事件申訴案</p>	<p>持續落實性別工作平</p>

		<p>件、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法之規定，本局設有性騷擾防治申訴案件調查小組，任期2年（104年1月1日至105年12月31日）。</p> <p>2. 定期利用學科常年訓練和講習機會對所屬內外勤同仁宣導職場性騷擾防治教育。</p>	<p>件、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法之規定，本局設有性騷擾防治申訴案件調查小組，任期2年（106年1月1日至107年12月31日）。</p> <p>2. 定期利用學科常年訓練和講習機會對所屬內外勤同仁宣導職場性騷擾防治教育。</p>	<p>等申訴專線及職場性騷擾防治機制。</p>
--	--	---	---	-------------------------

## 嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果

篇章	第五篇：健康、醫療與照顧			
基本觀念	1. 性別平等與健康公平之公共衛生政策。 2. 性別及文化敏感度之全人健康服務。 3. 充權及參與之健康決策。			
參與單位	衛生局、企劃處、社會處、教育處、人事處			
策略方針	辦理機關	105 年辦理成果	106 年辦理成果	未來策進作為
1. 有關醫療保健政策之決策過程或委員會應以該女性(青少女、新移民、原住民族及中高齡婦女)需求為規劃依據，得聘請相關女性為委員或邀請列席一併參與決策。	企劃處	一、 有關本市推動高齡友善城市，於 2011 年成立嘉義市高齡友善城市推動委員會設置要點，藉此推動高齡友善城市各項工作之規劃、協調與執行作業，委員任期為 2 年 1 聘，105 年重新聘任，委員任期與市長相同。 二、 依據設置要點本會委員召集人由市長兼任；副召集人由副市長、秘書長兼任；其餘委員就下列人員派(聘)兼之： (一) 本府各局處長。 (二) 本市東區、西區區長。 (三) 專家學者及相關社團代表七至十九人。 三、 排除市長及各單位首長，專家	一、 有關本市推動高齡友善城市，於 2011 年成立嘉義市高齡友善城市推動委員會設置要點，藉此推動高齡友善城市各項工作之規劃、協調與執行作業，委員任期為 2 年 1 聘，105 年重新聘任，委員任期與市長相同。 二、 依據設置要點本會委員召集人由市長兼任；副召集人由副市長、秘書長兼任；其餘委員就下列人員派(聘)兼之： (一) 本府各局處長。 (二) 本市東區、西區區長。 (三) 專家學者及相關社團代表七至十九人。 三、 排除市長及各單位首長，專家	一、 依據嘉義市政府推動性別平等政策方針辦理。 二、 在推動高齡友善城市各項工作之規劃、協調與執行作業中，持續檢視性別平等原則。

		學者部分則依性別平等政策，現男女比例為 4:6。	學者部分則依性別平等政策，現男女比例為 4:6。									
	衛生局	無	無	納入 107 年相關醫療保健政策之決策過程參考。								
2. 定期檢討並擴充健康醫療之性別統計項目，使其充分反映健康的風險結果與服務利用之性別差異，做為未來健康政策研擬之依據。	衛生局	針對 105 年參與整合性健康篩檢之民眾進行健康問卷調查，以性別與健康行為、飲食習慣、疾病史及篩檢滿意度等進行分析，瞭解差異性，作為推廣篩檢及研擬健康政策之依據。	針對 106 年參與整合性健康篩檢之民眾進行健康問卷調查，以性別與健康行為、飲食習慣、疾病史及篩檢滿意度等進行分析，瞭解差異性，作為推廣篩檢及研擬健康政策之依據。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續每年進行醫院型整合性健康篩檢，以多元方式宣導民眾健康認知正確性，提升篩檢率，早期發現早期治療。</li> <li>2. 子宮頸癌及乳癌是女性癌症發生率前十名，辦理婦女癌症防治議題宣導活動，鼓勵參與篩檢檢查。</li> </ol>								
3. 辦理衛生局現任醫事人員(含各區域醫療院所之相關人員)多元性別平等的在職教育和訓練。	衛生局	<p>辦理 3 場現任醫事人員(含各區域醫療院所之相關人員)多元性別平等的在職教育和訓練。</p> <table border="1"> <tr> <td>5/3</td> <td>嘉義市醫事人員常見傳染病教育訓練</td> </tr> <tr> <td>8/19</td> <td>嘉義愛滋及性病防治宣導</td> </tr> </table>	5/3	嘉義市醫事人員常見傳染病教育訓練	8/19	嘉義愛滋及性病防治宣導	<p>辦理 3 場現任醫事人員(含各區域醫療院所之相關人員)多元性別平等的在職教育和訓練。</p> <table border="1"> <tr> <td>3/24</td> <td>嘉基醫院醫護人員愛滋宣導活動</td> </tr> <tr> <td>7/20</td> <td>嘉義榮醫院醫護人員愛滋</td> </tr> </table>	3/24	嘉基醫院醫護人員愛滋宣導活動	7/20	嘉義榮醫院醫護人員愛滋	持續和轄區醫院配合辦理現任醫事人員(含各區域醫療院所之相關人員)多元性別平等的在職教育和訓練。
5/3	嘉義市醫事人員常見傳染病教育訓練											
8/19	嘉義愛滋及性病防治宣導											
3/24	嘉基醫院醫護人員愛滋宣導活動											
7/20	嘉義榮醫院醫護人員愛滋											



職教育和訓練。		<table border="1"> <tr> <td data-bbox="557 97 672 153"></td> <td data-bbox="672 97 1120 153">記者會</td> </tr> <tr> <td data-bbox="557 153 672 255">8/29</td> <td data-bbox="672 153 1120 255">衛生福利部嘉義醫院愛滋病教育訓練</td> </tr> </table>		記者會	8/29	衛生福利部嘉義醫院愛滋病教育訓練	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1137 97 1292 153"></td> <td data-bbox="1292 97 1740 153">教育講習活動</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1137 153 1292 255">9/27</td> <td data-bbox="1292 153 1740 255">嘉義基督教醫院醫事人員常見傳染病教育訓練</td> </tr> </table>		教育講習活動	9/27	嘉義基督教醫院醫事人員常見傳染病教育訓練	
	記者會											
8/29	衛生福利部嘉義醫院愛滋病教育訓練											
	教育講習活動											
9/27	嘉義基督教醫院醫事人員常見傳染病教育訓練											
4. 建立多元性別友善之醫療照顧環境，注意不同性別、族群、年齡、地區之需求外，亦將性傾向一併納入考量。	衛生局	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 於東區及西區衛生所健兒門診時段，提供新住民生育保健通譯員服務，各所 2 名(其中 3 名為越南國籍、1 名印尼國籍)，提供新住民朋個人及家庭支持性服務措施，以提升新移民家庭關係及健康維護，及早融入適應在台生活。</li> <li>2. 已輔導本轄台中榮總嘉義分院之感染科、泌尿科、精神科，成立多元族群友善門診，加強不同族群的服務，建構一個安全安心的就醫環境。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 於東區及西區衛生所健兒門診時段，提供新住民生育保健通譯員服務，各所 2 名(其中 3 名為越南國籍、1 名印尼國籍)，提供新住民朋個人及家庭支持性服務措施，以提升新移民家庭關係及健康維護，及早融入適應在台生活。</li> <li>2. 在鼓勵下本轄嘉義基督教醫院各門診，亦同意加強對多元族群的友善服務，針對不同族群的服務，打造一個接納、無歧視及溫暖安全的就醫環境。</li> <li>3. 106.7.13 提供「您也可以成為性健康友善醫師」教育宣導 pp 檔案，發傳給轄區各大醫療院所，以加強其醫事人員之教育宣導。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續每年向內政部移民署申請新住民生育保健通譯員服務補助經費。</li> <li>2. 持續加強教育輔導本轄醫院各門診，對多元族群個案的友善服務，打造一個多元性別友善之醫療照顧環境，讓多元族群都能一個接納、無歧視及溫暖安全的環境下就醫。</li> </ol>								
5. 結合衛生醫療系統、社區、企業及民	衛生局	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 於東區及西區衛生所健兒門診時段，提供新住民生育保健通譯員服務，提供新住民生育保健服</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 於東區及西區衛生所健兒門診時段，提供新住民生育保健通譯員服務，提供新住民生育保健服</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 規劃 107 年度嘉義市婦女健康促進計畫中，分齡提</li> </ol>								

間資源，針對不同性別、年齡、族群之需求，推展均衡飲食、健康體位及運動、心理衛生等多元化健康醫療相關服務及資訊，建立健康諮詢服務管道，並提升女性自我照護的知能，延緩老化。

務，建立健康諮詢服務管道，以提昇自我照護的知能。

2. 辦理 105 年「食安在我嘉 社區宣導的新起點」，總計 995 人次參加，其中包含共 275 位男性、720 位女性(詳如下表)。

項次	日期	地點	男性	女性	人數
1	8月29日	福安宮	9	41	50
2	9月1日	經國新城關懷站	7	43	50
3	9月2日	信義幼兒園	23	22	45
4	9月7日	湖內里保元殿	6	44	50
5	9月8日	嘉榮第一會議室	20	30	50
6	9月9日	嘉榮附設市區診所	23	27	50
7	9月10日	愛兒堡幼兒園	20	30	50
8	9月13日	後驛社區-玄天上帝	7	43	50

務，建立健康諮詢服務管道，以提昇自我照護的知能。

2. 針對更年期婦女，由衛生局規劃熟齡健康講座，從中西醫觀點、運動與飲食面向及心靈層面等免費分享市民，5 個單元總計 1,017 人參加(女性 773 人男性 244 人)，並開設開設熟齡運動班，提昇健康體能總計 73 人參加(女性 72 人男性 1 人)。
3. 社區開辦更年期保健講座開辦 11 場次更年期保健講座，上半年(3-6 月)辦理 5 場次、下半年(7-10 月)辦理 6 場次，總計 456 人參加(男生 141 人，女生 315 人)。
4. 106 年食安社區宣導，總計 1,528 人次參加，其中包含共 710 位男性、818 位女性(詳如下表)。

項次	日期	地點	男性	女性	人數
1	7月18日	社團法人嘉義市家庭關懷協	14	32	46

供女性自我照護知能以達健康促進。

2. 擬持續針對不同性別、族群之需求，辦理各式宣導活動。

			廟										
9	9月21日	劉厝里活動中心		14	36	50							
10	9月23日	北興國中		11	39	50							
11	9月28日	致遠里活動中心		8	42	50							
12	10月1日	國民黨部		12	38	50							
13	10月1日	美源里-白沙王廟		17	33	50							
14	10月17日	救國團		12	38	50							
15	11月5日	東川里辦公室		16	34	50							
16	11月24日	興南里辦公室		10	40	50							
17	12月3日	福安里辦公室		6	44	50							
18	12月8日	東吳商職		29	21	50							
19	12月9日	精忠新城		10	40	50							
20	12月10日	王田里活動中心		15	35	50							
			會										
2	7月25日	嘉義市西區下埤社區發展協會			13	30	43						
3	7月29日	嘉義市東區東川社區發展協會			51	102	153						
4	8月2日	嘉義市西區鳳梨會社社區發展協會			15	31	46						
5	8月3日	嘉義市西區劉厝社區發展協會			8	45	53						
6	8月12日	嘉義市蘭潭社區發展協會			17	45	62						
7	8月15日	保安里			12	45	57						

3. 105 年協同各網絡成員辦理心理衛生宣導活動共計 82 場次，共計參與人數為 7,435 人。其中活動對象包含：孕產婦、青少年、健康專業人員、老年人、慢性病患、身心障礙者及其家屬、新住民等族群，以期達到針對多元族群推廣之目的。

8	8 月 18 日	嘉義市王田社區發展協會	17	25	42
9	8 月 24 日	嘉義市東區頂庄社區發展協會	23	48	71
10	9 月 5 日	嘉義市精忠社區發展協會	7	27	34
11	9 月 5 日	嘉義市後驛社區發展協會	18	30	48
12	9 月 6 日	國立華南高商	496	301	797
13	9 月 13 日	嘉義市後湖社區發展協會	12	27	39
14	9 月 19 日	嘉義市西區磚磘社區發展協會	7	30	37

5. 106 年協同各網絡成員辦理心理

			衛生宣導活動共計 120 場次，共計參與人數為 15,568 人。其中活動對象包含：孕產婦、青少年、健康專業人員、老年人、慢性病患、身心障礙者及其家屬、新住民等族群，以期達到針對多元族群推廣之目的。	
6. 警察、社工、醫療單位和社區共同建構整合性受性侵害或家庭暴力，不同性別受暴者和青少年之醫療處置、心理支持與健康諮詢、以及轉介服務網絡。	衛生局	105 年已提供駐點心理師提供每月 4 時段免費面談諮商。105 年提供諮商服務計 103 人次使用，並辦理提供心理諮詢服務之專業人員之督導會議 2 次。執行本計畫相關活動時使用服務滿意度調查表，平均整體滿意度達 95.32%。並與	106 年已提供駐點心理師提供每月 4 時段免費面談諮商。106 年提供諮商服務計 79 人次使用，並辦理提供心理諮詢服務之專業人員之督導會議 2 次。執行本計畫相關活動時使用服務滿意度調查表，平均整體滿意度達 98.6%。服務中男性共 40 人、女性共 39 人，性別比為 102。	擬持續辦理駐點心理師提供免費面談諮商之服務，以期達到提升民眾心理健康之目的。
7. 結合教育系統加強推動青少男女相關之性教育計畫和保健服務措	衛生局	1. 針對全市各高中職、國中及國小高年級學生，辦理性健康促進宣導，105 年共計宣導 21 場次，7643 人次。 2. 宣導青少年可利用國民健康署	1. 針對全市各高中職、國中及國小高年級學生，辦理性健康促進宣導，106 年共計宣導 35 場次，6772 人次。 2. 宣導青少年可利用國民健康署	持續結合教育系統加強推動青少男女相關之性教育計畫和保健服務措施。

<p>施，如兩性身體發育、安全性行為及未婚懷孕之相關教育和心理支持與健康諮詢。</p>		<p>「青少年網站-性福 e 學園 <a href="http://young.hpa.gov.tw">http://young.hpa.gov.tw</a> 及秘密花園青少年線上會談服務網，提供青少年上網尋求懷孕諮詢(詢)服務或性教育相關議題之資訊。</p>	<p>「青少年網站-性福 e 學園 <a href="https://young.hpa.gov.tw/index/">https://young.hpa.gov.tw/index/</a> 及健康服務及諮詢資源，提供青少年上網尋求懷孕諮詢(詢)服務或性教育相關議題之資訊。</p>	
	<p>教育處</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 105 年 3 月 31 日假蘭潭國中辦理 104 學年度學校健康促進性教育暨愛滋病防治議題校際策略聯盟研習，內容為有關學校性教育課程與教學，參與對象為轄屬各國中小學。</li> <li>2. 105 年 4 月 28 日辦理 104 學年度學校健康促進性教育暨愛滋病防治議題中央輔導委員於轄屬各國中小學進行輔導訪視。</li> <li>3. 105 年 12 月 21 日函轉衛服部「愛滋病毒暴露前、暴露後預防性投藥」宣導資料予轄屬各國中小學進行宣導。</li> <li>4. 105 年 12 月 29 日參加國教署主辦之「105 學年度校園性教育(含愛滋病防治) 縣市政府業務承辦人員-愛滋病防治具體策略會</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 106 年 1 月 16 日參加國教署主辦之「105 學年度校園性教育(含愛滋病防治) 重點縣市-增能共識會議」。</li> <li>2. 106 年 2 月 14 日參加國教署主辦之「105 學年度校園性教育(含愛滋病防治) 計畫-課程教材與自評表工作坊」。</li> <li>3. 106 年 2 月 18 日、4 月 20 日及 5 月 25 日配合國教署主辦之「105 學年度校園性教育(含愛滋病防治) 計畫」於轄屬各國中小學進行輔導訪視。</li> <li>4. 106 年 3 月 9 日假嘉義國中辦理 105 學年度學校健康促進性教育暨愛滋病防治議題校際策略聯盟研習，內容為有關中小學性教育課程與教學理論及實際，參與對</li> </ol>	<p>持續配合教育部並且辦理及參與相關會議、研習及工作坊等活動。</p>

		<p>議」。</p>	<p>象為轄屬各國中小學。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. 106年3月21日函轉衛服部「校園知情愛滋感染者之處遇Q&amp;A」宣導資料予轄屬各國中小學運用。</li> <li>6. 轄屬嘉義國中參加國教署主辦之「105學年度校園性教育(含愛滋病防治)計畫-優良教學模組徵選活動」榮獲佳作獎項。</li> <li>7. 106年5月2日函轉衛服部「在家愛滋自我篩檢」宣導海報資料予轄屬各國中小學張貼宣導。</li> <li>8. 106年6月27日函轉國教署之「105學年度校園性教育(含愛滋病防治)計畫」之「性教育教學資源網」、「性教育諮詢電話專線」予轄屬各國中小學宣導及運用。</li> <li>9. 106年6月27日函轉國教署之「愛滋病防治教育師資專業成長研習計畫」,鼓勵轄屬各國中小學教師參與研習。</li> <li>10. 106年6月30日函轉國教署之「106年度青少年性健康促進服務計畫」之「公共衛生護士暨學校護理師青少年性健康促進增</li> </ol>	
--	--	------------	---	--

			<p>能研習」，鼓勵轄屬各國中小學護理師參與研習。</p> <p>11. 由本市中央及地方輔導團委員代表參與106年10月20日國教署主辦之「中央及地方輔導團愛滋病防治具體策略會議」。</p> <p>12. 106年11月22日函轉國健署建置之「青少年網站-幸福e學園」改版上線宣導資料予轄屬各國中小學宣導及使用。</p>	
8. 母嬰親善政策應尊重女性身體自主權益，廣加宣導男性之照顧責任，如男性可承擔並申請育嬰留職停薪假及家庭照顧假、母乳哺育支持團體擴大伴侶與家庭的參與學習。	衛生局	分別於東區衛生所成立無尾熊媽媽團體及西區衛生所成立袋熊媽媽團體(母乳哺育支持團體)，參與活動成員不限產婦個人並廣泛邀請家庭每位成員一同參與學習，總計辦理12場共107人次。	分別於東區衛生所成立無尾熊媽媽團體及西區衛生所成立袋熊媽媽團體(母乳哺育支持團體)，參與活動成員不限產婦個人並廣泛邀請家庭每位成員一同參與學習，總計辦理12場共111人次。	每年持續舉辦母乳哺育支持團體活動並請轄內婦產科院所及產後護理機構宣導公告母乳哺育支持團體時程表。
9. 結合衛生	衛生局	1. 1.105年度為營造親善母乳哺育	1. 1.106年度為營造親善母乳哺育	持續強化職場支持環



<p>局、醫療系統、社區及民間資源提倡並建構母嬰及父嬰親善環境與措施，如增設職場或公共設施可哺乳場所。</p>		<p>環境，在公共場所或職場設置可哺乳場所，本市共設置 82 處哺乳集乳室，包含公共場所 44 處(東區 28、西區 16)及職場 38 處(東區 26、西區 12)。</p> <p>2. 辦理本市優良哺乳集乳室競賽活動，以獎勵優良設置單位。</p>	<p>環境，在公共場所或職場設置可哺乳場所，本市共設置 88 處哺乳集乳室，包含公共場所 45 處(東區 28、西區 17)及職場 43 處(東區 30、西區 13)。</p> <p>2. 辦理「嘉義市優良哺(集)乳室認證作業」，促使機構對設置哺乳集乳室發揮自主管理的精神，提升哺(集)乳室品質，以提供哺乳親善支持環境。</p>	<p>境，結合市府社會處辦理職場宣導「營造友善職場哺乳環境」提倡鼓勵企業、職場設置哺乳集乳室，建構母嬰親善環境。</p>
	<p>人事處</p>	<p>依「公共場所哺乳集乳設置及管理辦法」相關規定設置及管理本府哺乳集乳室。</p>	<p>依「公共場所哺乳集乳設置及管理辦法」相關規定設置及管理本府哺乳集乳室。</p>	<p>無</p>
<p>10. 推動長期照顧政策及措施，保障受照顧者與家庭照顧者之權益，建立家庭支持系統，提供照顧者相關教育、培力、諮詢、輔導及喘息服務等支持</p>	<p>社會處 衛生局</p>	<p>一、 推動家庭照顧者支持服務提供照顧者相關教育、培力、諮詢、輔導：</p> <p>(一) 105 年度服務 42 案 (男:15/女:27)。</p> <p>(二) 執行成果：</p> <p>1. 居家照顧技巧指導：40 人 (男 13/女 27)；66 人次(男 24/女 42)。</p> <p>2. 實務指導服務：11 人(男 4/女 7)；28 人次(男 10/女</p>	<p>一、 推動家庭照顧者支持服務提供照顧者相關教育、培力、諮詢、輔導：</p> <p>(一) 截至 10 月底服務 50 案(男 16/女 34)：</p> <p>(二) 執行成果：</p> <p>1. 居家照顧技巧指導：21 人(男 10/女 11)；26 人次(男 12/女 14)。</p> <p>2. 實務指導服務：13 人(男 5/女 8)；17 人次(男 7/女 10)。</p>	<p>一、 加強配合中華民國家庭照顧者總會推動「長照 123、照顧不離職」宣傳，一工具(衛福部長照服務資源地理地圖)、兩電話(1966 長照專線、0800-507272 家庭照顧者關懷專線)、三步驟(資</p>

<p>性措施，以減輕家庭照顧者的身心壓力。</p>		<p>18)。</p> <p>3. 照顧技巧課程-4場：26人(男6/女20)；48人次(男10/女38)。</p> <p>4. 紓壓活動-4場：16人(男1/女15)；24人次(男1/女23)。</p> <p>5. 支持團體-2梯6場：21人(男5/女16)；27人次(男8/女19)。</p> <p>二、 喘息服務:提供家庭照顧者照顧個案達一個月以上，提出服務申請。</p> <p>105年度服務-287人/2,736人次。</p>	<p>3. 照顧技巧課程-4場:29人(男7/女22)；33人次(男10/女23)。</p> <p>4. 紓壓活動-7場:91人(男12/女79)；135人次(男14/女121)。</p> <p>5. 支持團體-1梯5場:11人(男5/女6)；18人次(男11/女7)。</p> <p>6. 喘息服務-30小時:13人(男4/女9)；17人次(男4/女13)。</p> <p>二、 喘息服務:提供家庭照顧者照顧個案達一個月以上，提出服務申請。</p> <p>106年度1-10月服務-363人/4,373人次。</p>	<p>源盤點、資產盤點、家庭會議)，幫助民眾善用長照資源。</p> <p>二、 依「高風險家庭照顧者初篩指標」，藉長照、醫療或社區等相關單位協助發掘並轉介個案，提升服務量能。</p>
<p>長照中心</p>		<p>1. 推動家庭照顧者支持服務提供照顧者相關教育、培力、諮詢、輔導105年度共服務42案(男:15/女:27)，執行成果：</p> <p>(1) 居家照顧技巧指導：40人(男13/女27)；66人次(男24/女42)。</p>	<p>1. 推動家庭照顧者支持服務提供照顧者相關教育、培力、諮詢、輔導，.截至10月底共服務50案(男16/女34)，執行成果：</p> <p>(1) 居家照顧技巧指導：21人(男10/女11)；26人次(男12/女14)。</p>	<p>1. 加強配合中華民國家庭照顧者總會推動「長照123、照顧不離職」宣傳，一工具(衛福部長照服務資源地圖)、兩</p>

		<p>(2) 實務指導服務：11 人(男 4/女 7);28 人次(男 10/女 18)。</p> <p>(3) 照顧技巧課程-4 場：26 人(男 6/女 20);48 人次(男 10/女 38)。</p> <p>(4) 紓壓活動-4 場：16 人(男 1/女 15);24 人次(男 1/女 23)。</p> <p>(5) 支持團體-2 梯 6 場:21 人(男 5/女 16)；27 人次(男 8/女 19)。</p> <p>2. 喘息服務:提供家庭照顧者照顧個案達一個月以上，提出服務申請,105 年度服務-287 人/2736 人次。</p>	<p>(2) 實務指導服務：13 人(男 5/女 8);17 人次(男 7/女 10)。</p> <p>(3) 照顧技巧課程-4 場：29 人(男 7/女 22);33 人次(男 10/女 23)。</p> <p>(4) 紓壓活動-7 場:91 人(男 12/女 79)；135 人次(男 14/女 121)。</p> <p>(5) 支持團體-1 梯 5 場:11 人(男 5/女 6)；18 人次(男 11 /女 7)。</p> <p>(6) 喘息服務-30 小時:13 人(男 4/女 9)；17 人次(男 4/女 13)。</p> <p>2. 喘息服務:提供家庭照顧者照顧個案達一個月以上，提出服務申請,106 年度 1-10 月服務-363 人/4,373 人次。</p>	<p>電話(1966 長照專線、0800-507272 家庭照顧者關懷專線)、三步驟(資源盤點、資產盤點、家庭會議)，幫助民眾善用長照資源。</p> <p>2. 依「高風險家庭照顧者初篩指標」，藉長照、醫療或社區等相關單位協助發掘並轉介個案，提升服務量能。</p>
11. 加強培訓在地社區具性別敏感度及多元文化觀點之醫療照護人力，補充高齡	社會處	一、為加強培訓在地社區具性別敏感度及多元文化觀點之照護人力，補充高齡化社會所需之長期照顧服務人力，105 年共辦理照顧服務員之職前訓練均納入至少 3 小時之性別課程，內容包含	一、為加強培訓在地社區具性別敏感度及多元文化觀點之照護人力，補充高齡化社會所需之長期照顧服務人力，106 年照顧服務員之職前訓練均納入至少 3 小時之性別課程，內容包含性別工	為加強培訓在地社區具性別敏感度及多元文化觀點之照護人力及補充高齡化社會所需之長期照顧服務人力，明年度市府將預計

<p>化社會所需之長期照顧服務人力，並注意照顧體系的醫療服務提供者之性別平衡。</p>		<p>性別工作平等、防治職場性騷擾、就業反歧視等主題。</p> <p>二、 105年共辦9場照顧服務員職前訓練，受訓人數共170人(男49人、女112人)。</p>	<p>作平等、防治職場性騷擾、就業反歧視等主題。</p> <p>二、 106年至10月共辦畢11場照顧服務員職前訓練，受訓人數共236人(男62人、女174人)。</p>	<p>辦理7-9場補助班，預計受訓人數為210人；單位自費班平均每年辦理5-6場，預計受訓人數約100人。107年將約300位長期照顧服務人力受性別課程之訓練。</p>
---	--	--	---	--

## 嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果

篇章	第六篇：環境、能源與科技			
<b>基本觀念</b>	1. 追求平等參與、破除性別隔離。 2. 保障分配正義與弱勢福利。 3. 重視女性與弱勢者的經驗、知識和價值。 4. 呼應環境等領域納入性別觀點的國際趨勢。			
<b>參與單位</b>	環保局、交通觀光處、東區區公所、西區區公所			
策略方針	辦理機關	105 年辦理成果	106 年辦理成果	未來策進作為
1. 從環境、能源、科技等面向，統計本市就業(編制/約聘僱人員)、決策(科長以上層級人員)、業務受益對象(服務使用者、受影響者)、教育訓練(含覆蓋率)之性別人數。	東區區公所	無	1、 106 年 5 月利用里幹事聯繫會報宣導性別平等政策，讓與會同仁明瞭政策之重要性。 2、 106 年 10 月利用本所服務台跑馬燈宣導性別平等政策標語為期 2 週，讓洽公民眾知悉。	結合本所各課室活動擴大宣導效果。
2. 落實環境資訊的公開透	環保局	本局均依政府資訊公開法，將本局主管之業務(如監測數據、業務宣導、	本局均依政府資訊公開法，將本局主管之業務(如監測數據、業務宣導、	定期更新資料，已確保資料之正確性。

明，對各種污染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊，應具性別意識並考量地區居民習慣與便利性，及時做到資訊適度公開。	東區區公所	<p>相關法令。)，公布於本局局網 (<a href="http://www.cycepb.gov.tw/">http://www.cycepb.gov.tw/</a>)。</p> <p>落實性別主流化之推動，培養使其具有性別敏感度，於生活中落實性別觀念與性別平等。於網頁設置「性別主流化專區」提供本轄區里民對於環境資訊的公開透明，對各種污染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊，具性別意識，及消除身障性別歧視與偏見，尊重社會多元化現象。</p>	<p>相關法令。)，公布於本局局網 (<a href="http://www.cycepb.gov.tw/">http://www.cycepb.gov.tw/</a>)。</p> <p>1、 為能與時俱進、創新作為，除賡續加強本所網頁建置「性別主流化專區」功能性，另本轄區精忠社區發展協會亦辦理性別意識培力講座「從生活中的議題談性別」，從大家生活中落實性別觀念，消除性別歧視與偏見，打開性別之眼，帶領大家以有趣的性別議題增加性別平等意識。透過不同性別議題讓大家更進一步認識性別對於不同領域所產生的影響與變化。</p> <p>2、 利用各里（社區）活動，賡續推動性別主流化各項宣導。</p>	<p>性別平等已漸漸成為趨勢，藉由推動性別主流化，從生活中落實性別觀念，消除性別歧視與偏見，增加性別平等意識。</p>
	西區區公所	無	無	<p>對於防災業務及辦理相關防災教育訓練與演練時，落實環境資訊的公開透明，具性別意識並考量地區居民習慣與便利性，及時做到資訊適度公開。</p>

3. 保障不同性別及多元團體，能充分參與地方性環境與交通之決策管道，地方政府規劃公民參與和審議之機制時，應注意不同性別及多元團體之參與比例。	環保局	本局於辦理相關環境決策前，均會參酌相關學者專家之意見，惟並不會特別邀集不同性別及多元團體參與。	本局於辦理相關環境決策前，均會參酌相關學者專家之意見，惟並不會特別邀集不同性別及多元團體參與。	本局於俟後辦理相關環境決策前，將視需要邀請多元專家學者及團體與會，使決策更具周延性。
	交通觀光處	無	為促進不同性別及多元團體參與交通決策與討論，1月5日辦理本市台灣好行路線說明會，4月25日辦理市區公車服務說明會，藉由里長與民眾對市區公車服務路線相關意見，強化公車路網服務。 於10月5日召開台灣好行-光林嘉義線營運規劃說明會，邀集觀光協會及旅館公會等單位提供建言，使規劃案更臻完善。	辦理市民服務措施，皆能提供不同團體參與管道，使民眾充分討論及瞭解交通規劃及措施。
	東區區公所	培養同仁對於性別意識，並具備性別關懷及培養國際觀，進而提昇城市競爭力。加強性別主流化觀念，以及參加研習熟稔性別相關議題等課程。	1、參加性別主流化教育訓練及性別意識培力，且依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化；為加強女性在環境、工程、交通、防救災與重建等領域能力建構與決策參與，落實於民防團隊編組，增進女性對民防專業知識，及精進民防工作技能，完美提升民防團隊運	依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化；加強女性在環境、防救災與重建等領域能力建構與決策參與。

			<p>作功能，達到全民防衛動員準備及戰時有效支援軍事勤務之任務。民防團成員人數合計 110 人，男性 62 人、女性 48 人，女性所佔比例為 44%。</p> <p>2、辦理里鄰長聯誼文康活動及里內、社區各項活動，進行性別平等宣導，藉以宣導融入性別議題。</p>	
<p>4. 全面檢視本市大眾運輸工具(如公車)之班次、票價及路線等，注意不同性別、年齡之使用需求，據以提出積極改善方案，以提升大眾運輸工具之便利、友善、安全性及使用。</p>	<p>交通觀光處</p>	<p>105-106 年委託顧問公司進行市區公車路網及大眾運輸整合規劃，將路線串聯鐵路場站，建構完整無縫運輸接駁系統。透過大眾運輸需求服務調查(包含不同年齡層、旅次目的等)，規劃新路線及班次，在中短程旅次上改變民眾依靠汽機車私人運具的習慣，移轉為搭乘市區公車，藉此提高民眾搭乘率。</p>	<p>105-106 年委託顧問公司進行市區公車路網及大眾運輸整合規劃，將路線串聯鐵路場站，建構完整無縫運輸接駁系統。透過大眾運輸需求服務調查(包含不同年齡層、旅次目的等)，規劃新路線及班次，在中短程旅次上改變民眾依靠汽機車私人運具的習慣，移轉為搭乘市區公車，藉此提高民眾搭乘率。</p>	<p>預計 107 年調整公車路線、停靠站及班次表，盡量符合不同族群民眾搭乘需求。</p>