

嘉義市政府各機關推動性別主流化實施計畫

104 年度執行成果報告

項次	執行項目	104 年度執行成果
一、	<p>性別平等機制建置</p> <p>1.本府各單位暨所屬機關設立性別平等工作專責聯繫窗口(聯絡人)名單應納入性別議題聯絡人單一性別不得低於 3 分之 1</p> <p>2.嘉義市性別人才資料庫遴選與作業計畫</p> <p>3.民間團體參與與倡議婦女或性別議題之機制</p>	<p>(1)本府各局處暨所屬單位性別平等工作專責聯繫窗口，截至 104 年 11 月總計 17 名，男性 6 名、女性 11 名，單一性別不低於 3 分之 1。</p> <p>(2)104 年 4 月 16 日本府性別人才資料庫遴選與作業計畫，簽奉核定通過，並於 104 年 6 月 10 日第一次婦權會提報，未來本府遴選之婦女權益促進委員會委員，將列入本資料庫之性別平等師資人才並邀請相關單位推薦具備性別工作平等學識經驗之專業人士，彙整後將公布於本府社會處網頁提供下載使用，以利推廣性別平等專業知識。</p> <p>(3)有關民間團體參與與倡議婦女或性別議題之機制於 104 年 11 月 11 日第二次婦權會提案討論，未來召開婦權會時邀請開放民間團體在會中提案表達婦女或性別權益議題。</p>
二、	<p>性別意識培力訓練</p> <p>1.本府同仁參與性別意識培力相關訓練課程情形</p> <p>2.本府同仁參與性別主流化相關訓練課程(達 2 小時以上)情形</p> <p>3.中高階主管參與性</p>	<p>1.本府 104 年度參與行政院人事行政總處公務人力發展中心舉辦性別意識與性別平等-家庭、工作與人身安全，共計 8 人，16 人次參訓。</p> <p>2.本府 104 年度參與性別主流化相關課程(達 2 小時以上)共計 3,010 人，6,857 人次參訓。</p> <p>3.本府 104 年度參與性別主流化相關課程(達 2 小時以上)中高階人員共計 287 人，684 人次參訓。</p>

	別主流化進階訓練情形(中高階主管人員含正副首長, 正副幕僚長及單位主管)	
三、	<p>性別影響評估</p> <p>1.管考本府一層決行之計畫性別影響評估表之單位或程序</p> <p>2. 管考本府自治條例之性別影響評估表之單位或程序</p>	<p>1.本府企劃處管考本府一層決行之計畫性別影響評估表，並研議相關管考程序。</p> <p>2.行政處法制科管考本府自治條例性別影響評估表之單位為本府，並研議相關管制流程。</p>
四、	<p>性別統計與性別分析</p> <p>1.增進性別統計資料與分析之完備性</p> <p>2.定期檢討性別統計指標之增加或修正</p>	<p>1.為推動本市性別主流化,加強性別統計資料與分析之內容，業已彙編本市性別統計圖像，並上載至本市網站以廣周知，其內容係以統計圖為主，輔助簡要分析，以強化性別指標內涵之可看性及易讀性，俾利性別概念之傳達。</p> <p>2.本市業就權責分工之性別統計指標皆於既訂定時程更新資料，另重新檢視性別統計指標，針對指標計算方式有所變動之部分，及時於網站上備註明。</p>
五、	<p>性別預算</p> <p>1..各機關填寫性別影響評估表時，應一併填寫性別預算表</p> <p>2.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請各機關性別平等專案小組協助檢視</p> <p>3.逐年落實發展性別</p>	<p>1.本市明年度起各單位填寫性別影響評估表時，將一併填寫性別預算表。</p> <p>2.每年由本市會計室彙整各處室填覆之性別預算表回復主計處，明年起將請本市性別平等專案小組協助檢視後回復。</p> <p>3.本市將逐年落實發展性別回應預算之目標，並提性別平等專案小組協助檢視。</p>

	回應預算之目標	
--	---------	--